



НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО

**«САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СТРОИТЕЛЕЙ БАЙКАЛЬСКОГО РЕГИОНА»**

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ВЕСТНИК БАЙКАЛЬСКОГО РЕГИОНА

№3 (4), МАЙ-ИЮНЬ 2012 года

6

**Ефим Басин принял участие
в совещании по строительству жилья,
которое провел Владимир Путин**

24

Профилактика профессиональных заболеваний

40

**Лучшее учебное заведение для получения
среднего профессионального образования**



НП «Саморегулируемая организация»



Содержание

«Сибмонтажавтоматика» – 50 лет!.....4

Президент НОСТРОЙ Е.В. Басин принял участие в совещании по строительству жилья под председательством В.В. Путина6

Р.С. Акиев. СДОС НОСТРОЙ: новая сертификационная политика в строительстве10

Я.С. Гулина. Горячая линия НОСТРОЙ помогает строителям не обжечься16

С.С. Вахонин. Учет теплоэнергии – требование закона20

Круглый стол по подготовке специалистов для строительной отрасли22

Л.М. Боровкова. Хорошее здоровье строителей – залог их качественной работы24

М.И. Соснин. Контроль деятельности организаций приносит результаты28

В.Г. Морозова. Аттестация рабочих мест по условиям труда30

Новости. Энергосбережение и энергоэффективность.....36

Новости38

Лучшее учебное заведение для получения среднего профессионального образования.....40

Знакомьтесь: компания «Аква-Профи»54

«Дом Декор» – современный интерьерный дизайн60



Фото на обложке: Старовойтов А.А.

Учредитель: Автономная Некоммерческая организация «Строители Байкальского региона», действующая на основании свидетельства о регистрации на средства массовой информации

ПИ № ТУ38-00490 от 4 апреля 2012 г.

Адрес редакции:

664075, г. Иркутск, ул. Байкальская, 180а.

Телефон (факс): 8 (3952) 500-329

e-mail: info@baikalsro.ru

Официальный сайт: www.baikalsro.ru

Главный редактор: 8-964-110-12-09

Отпечатано в типографии «РИЭЛ», г. Иркутск.

Заказ № 2044. Дата выпуска 21.05.12.

Тираж 1000 экз.

По вопросам размещения рекламы обращаться по тел.: 8 (3952) 500-329, 8-964-110-12-09
Редакция не несет ответственности за достоверность информации, опубликованной в рекламных материалах. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Наши партнеры:

Закрытое Акционерное Общество «Оригинал»

Профессиональный цифровой фотоцентр

664003, г. Иркутск, ул. Чехова, 26

тел.: 8 (3952) 20-85-63

факс: 8 (3952) 20-92-63

e-mail: original@irkutsk.ru, www.original.irk.ru



АНГАРСКИЙ ЗАВОД СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ

19 апреля исполнилось 50 лет со дня образования предприятия «Сибмонтажавтоматика».

Генеральным директором ООО «Сибмонтажавтоматика» уже много лет является Тренченков Вячеслав Юрьевич.

Уважаемый Вячеслав Юрьевич!

Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая организация строителей Байкальского региона» от души поздравляет Вас лично и весь коллектив ООО «Сибмонтажавтоматика» с 50-летием со дня образования предприятия.

Сложно поверить, что прошло уже полвека с того дня, когда был подписан приказ Министра СССР об образовании Треста «Сибмонтажавтоматика». За это время ваше предприятие выросло до солидного проектно-производственного пусконаладочного объединения. Сегодня вас знают на огромной территории России – от Урала до Тихого океана, от Монголии до Крайнего Севера. Ваше предприятие выполняет комплексные работы по автоматизации процессов в отраслях промышленности, связанных с повышенной опасностью производств: химической, нефтехимической, топливно-энергетической, металлургической, оборонной. Эта работа требует особых знаний и умений, которыми, безусловно, владеют ваши квалифицированные сотрудники.

При активном участии вашего предприятия за 50 лет сданы в эксплуатацию более 41 тысячи объектов промышленности, в том числе такие гиганты индустрии, как Норильский горнометаллургический комбинат, Ачинский глинозёмный комбинат, алюминиевые заводы Братска, Красноярска, Шелехова; нефтехимические комбинаты в Ангарске, Ачинске, Хабаровске, Комсомольске-на-Амуре, Усолье-Сибирском, Кемерово, Саянске. Среди объектов энергетики – все ТЭЦ Иркутской области и две ТЭЦ города Улан-Удэ.

ООО «Сибмонтажавтоматика» сегодня – это пять монтажных управлений, расположенных в Ангарске, Братске, Красноярске, Кемерово, Нерюнгри; пусконаладочное управление в Ангарске, имеющее свои участки в городах, где расположены монтажные управления; завод средств автоматизации, управление производственно-технической комплектации, проектно-конструкторский институт.

Желаю Вам и вашему коллективу сохранить и преумножить весь накопленный за 50 лет работы опыт, знания и силы во благо процветания Иркутской области и всего Сибирского региона! Храните безупречную репутацию предприятия еще многие-многие годы. От души желаю Вам и вашему коллективу дальнейших успехов в работе, личного счастья, оптимизма и крепкого здоровья!

**С уважением,
Председатель Правления НП СРОСБР
Сергей Брилка**





ПРЕЗИДЕНТ НОСТРОЙ ЕФИМ БАСИН ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В СОВЕЩАНИИ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ЖИЛЬЯ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ВЛАДИМИРА ПУТИНА

Президент Национального объединения строителей Ефим Басин, первый вице-президент НОСТРОЙ Александр Вахмистров и председатель Ревизионной комиссии НОСТРОЙ Любовь Аристова приняли участие в совещании по вопросу развития жилищного строительства, которое провел в конце апреля Председатель Правительства Владимир Путин.

Владимир Путин подчеркнул, что сейчас в России сложились уникальные условия, когда становится возможным решение жилищной проблемы граждан. Для этого необходимо наращивать объемы строительства жилья, упростить процедуру перевода земель под застройку, но что самое главное – убрать избыточные административные барьеры в строительстве. Напомним, что в 2011 году НОСТРОЙ провел масштабное исследование барьеров в жилищном строительстве в 43 регионах России. Результаты исследования фактически стали основой аналитического доклада, представленного в Правительство и Минрегион России. Можно сказать, они легли в основу состоявшегося на совещании обсуждения. В результате Владимир Путин дал поручение подго-





товить исчерпывающий перечень административных процедур на федеральном уровне, в который невозможно будет добавлять дополнительные процедуры. По оценкам экспертов, это может сократить сроки прохождения согласительных процедур в 3 раза.

Также участники совещания обсудили вопрос создания электронного документооборота в строительстве. Такое поручение будет дано Минрегиону России.



Любовь Аристова, председатель Ревизионной комиссии Национального объединения строителей:

– Это было первое совещание такого уровня, когда настолько глубоко и серьезно обсуждались проблемы в строительной отрасли. Очень содержательным было выступление министра регионального развития Виктора Басаргина – он задал тон всему совещанию и обозначил самые главные моменты, которые сегодня широко обсуждаются всем строительным сообществом.

Сегодня уже всем понятно, что нужно

внедрять электронный документооборот, и делать это быстро. Правда, внедрив эту систему, нам нужно будет решать одну проблему – куда девать процентов 50 чиновников? Их надо будет трудоустроить, что сделать, наверно, будет сложно, потому что большая часть на стройку точно не пойдет, да и строительные компании мало кого из них возьмут.

Хочу напомнить, что НОСТРОЙ в бюджете 2012 года выделил деньги на создание программы электронного документооборота. Теперь нам нужно вместе с Минрегионом запустить этот механизм, в течение полугода сделать 2-3 пилотных проекта в муниципалитетах, а в течение 2 лет на электронный документооборот можно перевести все регионы.

Кроме того, прозвучал тезис, что ответственность за проектирование и строительство должна быть персонифицирована, и мы вспомнили о том, что у нас есть Главный инженер проекта (ГИП) и Главный архитектор проекта (ГАП). Это специалисты высокой квалификации, которые имеют огромный опыт проектирования. ГИПы и ГАПы должны нести уголовную и материальную ответственность за свои проекты, что правильно.

Знаете, законы-то у нас все хорошие, их только нужно исполнять. Поэтому, если сегодня по Градкодексу застройщик несет ответственность за свое строительство (срок гарантий 5 лет), если ГИПы и ГАПы будут нести материальную и уголовную ответственность за свои проекты, если будет электронный документооборот, то власть чиновников и зависимость от них строителей должна уйти. Это главное.

Кроме того, есть вопросы, которые можно решить очень быстро, но эффективно, например, работа застройщика с Росреестром. Сегодня у застройщиков большая проблема – регистрация договоров долевого участия. Это не дело, когда нужны деньги на стройку, а взять их можно только после регистрации договора долевого участия в Регистрационной палате. При этом срок регистрации затягивается



за месяц или на два. Поэтому введение отдельного «окна» для застройщика и дольщика этот срок может уменьшить до 7 дней и решить все проблемы.

Еще одна проблема – кадастровый учет, который сегодня выполнен на очень небольшом количестве земельных участков. Здесь беда в самой системе и программе постановки участков на кадастровый учет – она очень громоздкая. Представляется, что тут можно было бы изучить и использовать белорусский опыт.

Также на совещании обсуждались и административные барьеры в строительстве. НОСТРОЙ в прошлом году сделал колоссальную работу – было проведено исследование административных барьеров в жилищном строительстве в 43 городах России. Эти исследования дали почву для того, чтобы на таком высоком уровне, в присутствии всех министров, обсужда-

лась отмена избыточных документов и процедур в строительстве.

Еще одна тема, которая была поднята депутатом Государственной думы, президентом НАМИКСа Еленой Николаевой, – государственно-частное партнерство (ГЧП) в строительстве. Я сказала, что ГЧП сегодня – это единственный механизм, по которому регионы могут быстро развиваться и по которому можно строить социальные объекты и инфраструктуру. То есть, если сегодня субъект федерации начинает комплексное освоение территории, то без ГЧП его нечего начинать. А сегодня у нас по всей стране застройщик строит жилье, а потом начинает бегать и думать, за какие средства строить детский садик и школу.

Подводя итог, можно сказать, что совещание получилось очень конструктивным.





СДОС НОСТРОЙ: НОВАЯ СЕРТИФИКАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Система добровольной оценки соответствия «НОСТРОЙ» (или кратко – СДОС НОСТРОЙ) – таково название новой системы сертификации, которую Национальное объединение строителей выводит на рынок добровольной сертификации в соответствии с решением своего 2-го съезда. О том, что собой представляет эта система, рассказывает кандидат экономических наук, координатор СДОС НОСТРОЙ, главный специалист Департамента технического регулирования Национального объединения строителей Руслан Сосланович Акиев

Система была зарегистрирована в феврале 2011 года. К настоящему моменту полностью сформированы органы системы. К началу 2012 года в целом завершено создание ее методической базы, в основе которой – 18 документов, определяющих положения, правила и порядок функционирования Системы по шести базовым областям сертификации. По четырем областям сертификации объявлен (и в настоящее время продолжается) допуск в Систему профессиональных участников сертификационного рынка – органов по сертификации и испытательных лабораторий.

СДОС НОСТРОЙ задумана как универсальная общеотраслевая Система, которая должна охватить практически все области оценки соответствия в инвестиционно-строительном процессе. Она предусматривает вывод собственных сертификатов на существующие сегменты сертификационного рынка для строительной отрасли, а также формирование новых сегментов этого рынка для производителей и потребителей строительной продукции.

Первоначально создание Системы предполагалось осуществить в формате ребрендинга системы добровольной сертификации «Росстройсертификация», сформированной под эгидой Госстроя России еще в 2003 году. Однако в силу ряда как объективных, так и субъективных причин Национальное объединение строителей приняло решение отказаться от этой идеи. Хотя такое решение несколько и задержало выход Системы на сертификационный рынок, тем не менее, оно позволило выбрать путь формирования Системы с «чистого листа». Путь более перспективный и не отягощенный проблемами и недоработками другой системы.

В настоящее время только зарегистрированных в Росстандарте систем добровольной сертификации, заявивших сферу строительства в качестве области сертификации, по разным

оценкам насчитывается от 90 до 130. По другим оценкам, их насчитывается свыше 200, что практически приближается к числу органов по сертификации, реально действующих в этом сегменте рынка.

Такое число систем не столько формирует конкурентную среду, сколько дезориентирует потенциальных потребителей. На практике это выражается в дискредитации услуги добровольной сертификации в сфере строительства, когда система служит формальной средой для тиражирования «фантиков» собственного изготовления, то есть формальных сертификатов, выпущенных без осуществления процедур оценки соответствия.

В первую очередь, это относится к такой области оценки соответствия, как сертификация систем менеджмента организаций, действующих в инвестиционно-строительной сфере. Доля «фантиков» в общем объеме выданных сертификатов в этой области, по мнению отдельных экспертов, колеблется от 70 до 94 процентов от всего объема выданных сертификатов.

В сертификации строительных материалов и изделий доля откровенных «фантиков» не значительно, но меньше. Это объясняется необходимостью подтверждения сертификата результатами лабораторных испытаний, что делает печатание «фантиков» несколько более обременительным.

Что касается сертификации работ и услуг в строительстве, то сегмент этой области сертификации до настоящего времени оставался в состоянии невостребованности не только из-за отсутствия требований обязательной сертификации в строительстве, но и низкого авторитета подобного рода продуктов, опирающихся во многом на устаревшую нормативную базу сравнения и слабую методику осуществления экспертных процедур. В итоге, вне зависимости от того, проводились или нет необходимые процедуры оценки соответствия, выдаваемые сертификаты

на строительные работы, по сути, так и не приобрели достаточных черт, существенно отличающих их от «фантиков» в этом сегменте.

К сожалению, в последнее время проявилась еще одна крайне тревожная и негативная тенденция – стремление отдельных строительных (и не только) СРО обзавестись собственными «ручными» системами сертификации. Создание подобных систем чаще всего сопровождается декларированием заботы об интересах отдельных групп строительных организаций. Основной аргумент – низкая стоимость или даже полное отсутствие издержек строительных организаций на сертификацию. Дешевой или бесплатной сертификации не бывает. Бывают только дешевые и бесплатные сертификаты, то есть «фантики». Поэтому декларации подобных систем в лучшем случае вводят потенциальных заказчиков, то есть строительные организации, в заблуждение. В худшем создание подконтрольного процесса тиражирования новых «фантиков» по принципу: «наш фантик лучше, потому что он наш».

СДОС НОСТРОЙ – это по своей сути амбициозный проект внедрения новой «антифантической» политики в сферу сертификационных услуг в строительстве. Это проект общепромышленной Системы, результатом которого должно стать создание группы высокоавторитетных сертификационных продуктов, подавляющих «фантический» сегмент сертификатов и формирующих новый характер взаимоотношений между производителем и потребителем работ, услуг и продукции в строительстве.

Центральным органом Системы является Национальное объединение строителей. Деятельность Центрального органа СДОС НОСТРОЙ в отличие от всех иных добровольных систем осуществляется на некоммерческой основе.

Функции исполнительного органа поделены по направлениям (областям) сертификации и переданы на аутсорсинг



внешним организациям. Они являются научно-методическими центрами Системы в рамках полномочий, предоставляемых им Центральным органом Системы, и осуществляют непосредственный контроль за профессиональными участниками, допущенными в Систему (поскольку аккредитация с января 2012 года является исключительной прерогативой Федеральной службы по аккредитации, в Системе используется термин «допуск», являющийся смысловым аналогом понятия «аккредитация»).

Работа допущенных участников по оценке соответствия под эгидой СДОС НОСТРОЙ регулируется правилами и положениями Системы. Органы по сертификации и испытательные лаборатории являются независимыми субъектами рынка сертификации, поэтому все работы ими выполняются на условиях самокупаемости. Центральный орган Системы не вмешивается в коммерческие вопросы своих участников и не определяет стоимость выполнения сертификационных работ. Однако он осуществляет регулировочную функцию. Для этого предусмотрено периодическое размещение на сайте для сведения участников и потенциальных клиентов уровней рекомендуемых цен.

В Системе установлены следующие основные направления сертификации:

- работы (услуги) в строительстве;
- услуги в сфере строительства;
- продукция в строительстве;
- системы менеджмента в строительстве;
- электротехнические изделия, используемые в строительстве;
- машины и механизмы, применяемые в строительстве;
- «зеленое строительство» – сертификация проектов и готовых объектов недвижимости по параметрам устойчивости среды обитания;
- «энергоэффективность» – сертификация объектов недвижимости, продукции в строительстве;
- «наилучшие доступные технологии» –

сертификация предприятий строительной индустрии.

Работы (услуги) в строительстве

Сертификация по видам работ – это практически новое направление оценки соответствия, которое существенно отличается от того, что в настоящее время представлено на рынке добровольной сертификации. В основе процедур оценки соответствия строительных работ – новая система стандартов СТО НОСТРОЙ, которые принимаются строительными СРО в качестве собственных стандартов. К концу 2013 года система стандартизации НОСТРОЙ будет насчитывать более 200 стандартов. Предусматривается проведение сертификации и выдача сертификатов по видам работ в соответствии с видами, установленными Приказом Минрегиона РФ от 30.12.2009 № 624. Таким образом, сертификаты будут являться прямым подтверждением «третьей» стороны соответствия требованиям, предъявляемым к качеству выполняемых строительной организацией работ, по которой она имеет допуск. В этой связи данные сертификаты представляют особый интерес для СРО с точки зрения документального подтверждения требований, предъявляемых к строительной организации при проведении контроля. СДОС НОСТРОЙ в данной области делает ставку, прежде всего, на органы по сертификации, имеющие профессиональный опыт оценки соответствия строительных работ. Тем не менее, в ближайшем будущем наиболее острым будет оставаться вопрос переподготовки и подготовки экспертов, способных выполнять требуемые процедуры по правилам СДОС НОСТРОЙ.

Продукция в строительстве

В этой области СДОС НОСТРОЙ выходит на традиционный сегмент рынка, который формируется не только добровольной ГОСТ Р, но и рядом крупных отраслевых систем. Используя в целом стандартную базу сравнения ГОСТ Р и национальных стандартов, Система и здесь имеет ряд отличий. В частности, СДОС НОСТРОЙ в качестве базы сравнения будет использо-



вать СТО НОСТРОЙ, имеющие дополнительные требования к строительным материалам и изделиям, а также применять ряд международных и европейских стандартов. Принципиальным отличием сертификации СДОС НОСТРОЙ будет являться расчет так называемого «коэффициента соответствия» по данным результатов испытаний. Коэффициент будет проставляться на сертификате, что фактически позволит впервые ввести рейтинговую сертификацию продукции в строительстве. Также в этой области предусматривается внедрение процедур «двойной сертификации» с выдачей совместного сертификата с одной из известных европейских систем. Другой важной задачей, которую предполагается решить СДОС НОСТРОЙ совместно с европейскими партнерами, является осуществление процедур CE-маркировки продукции российских производителей.

Системы менеджмента

Рынок формируется не только отечественными системами типа ГОСТ Р, но и

рядом международных. Значительная его часть находится в тени, то есть в «фантической» части. СДОС НОСТРОЙ в данной области не вводит собственных требований, проводя оценку на соответствие общепризнанным и универсальным международным стандартам ISO 9001, ISO 14000 и OHSAS 18001. Вместе с этим Система имеет и здесь ряд отличий. В частности, СДОС НОСТРОЙ использует собственные правила сертификации, предусматривающие новый и более современный порядок процедур и схем, а также использует в своей работе рекомендации Р НОСТРОЙ по внедрению СМК в строительных организациях. Условия функционирования СДОС НОСТРОЙ и внутренние процедуры сопоставительного контроля практически исключают нахождение в реестре системы сертификатов, не подтвержденных действительными процедурами оценки. Такой продукт является незаменимым документом, гарантирующим строительным организациям выполнение



требований наличия системы контроля качества при проверке, проводимой СРО.

Также в данной области предполагается создание нового (совместного с европейскими партнерами) сертификационного продукта – альтернативы сертификату СМК. Этот вид сертификата планируется вывести на рынок специально для малых и средних строительных организаций, не имеющих возможность внедрить международные стандарты у себя в полном объеме. Он будет базироваться на совместном стандарте, представляющем собой сокращенную выборку требований ISO 9001, ISO 14000 и OHSAS 18001 и упрощенные форматы документов, не требующих от компаний значительных издержек по внедрению. Вместе с этим стандарт будет формулировать основные требования, исполнение которых будет подтверждать высокий профессиональный уровень и необходимое качество при выполнении работ.

Электротехнические изделия, используемые в строительстве

Машины и механизмы, применяемые в строительстве

Традиционный рынок обязательной сертификации – ГОСТ Р. В отличие от традиционных систем СДОС НОСТРОЙ планирует использовать более совершенную базу сравнения, сочетающую современные национальные стандарты и европейские, международные и американские стандарты или их отдельные элементы, а также методы испытаний. Принципиальным отличием сертификации СДОС НОСТРОЙ (также как и по продукции в строительстве) будет являться расчет «коэффициента соответствия» по данным результатов испытаний. Коэффициент будет проставляться на сертификате, что фактически позволит впервые ввести рейтинговую сертификацию для электротехнических изделий, машин и механизмов, применяемых в строительстве.

«Зеленое строительство»

Инновационные области сертификации в строительной сфере. Перспектив-

ный сегмент сертификационного рынка девелоперов и инвесторов, продавцов и покупателей жилья и социальных объектов. На территории России в настоящее время развит слабо. В основе сертификации СДОС НОСТРОЙ – новый уникальный стандарт Национального объединения строителей в области «зеленого строительства» СТО НОСТРОЙ 2.35.4 – 2011 «Зеленое строительство». Здания жилые и общественные. Рейтинговая система оценки устойчивости среды обитания». Разработан специально для территории Российской Федерации. Является прямым конкурентом рейтинговой сертификации международных систем LEED (США), BREEAM (Великобритания), DGNB (Германия). По результатам рейтинговой экспертизы объекта оценки (проектной документации или эксплуатирующихся зданий) оформляются сертификаты 4-х классов: А, В, С, D. В настоящее время основной задачей является разработка базовой обучающей программы подготовки экспертов в области «зеленого строительства», способных квалифицированно выполнять процедуры рейтинговой оценки по правилам СДОС НОСТРОЙ. Параллельно планируется осуществлять пилотные экспертизы объектов с выдачей сертификатов силами базового экспертного органа, участвовавшего в разработке стандарта и правил сертификации.

Энергоэффективность в строительстве

Наилучшие доступные технологии в строительной индустрии

Инновационные области сертификации в строительной сфере на территории России в настоящее время практически отсутствуют. Это связано, прежде всего, с отсутствием ряда существенных критериев, которые должны быть установлены нормативно, а также приемлемой (гармонизированной) нормативной базы сравнения. В настоящее время разработан ряд национальных стандартов, а также переведен ряд стандартов Великобритании, которые составят нормативную базу сравнения для осуществления сертификации



в области наилучших доступных технологий. Пилотные проекты сертификации пока планируется проводить силами базового экспертного органа только по двум видам производств строительных материалов, применяемых в строительстве. В ближайших планах – формирование учебной программы и подготовка специалистов в области экспертизы наилучших доступных технологий. Предполагается, что органы по сертификации продукции в строительстве и сертификации систем экологического менеджмента являются наиболее подготовленными претендентами на допуск в эту область сертификации СДОС НОСТРОЙ.

Порядок и правила сертификации энергоэффективности в строительстве находятся в стадии разработки.

СДОС НОСТРОЙ, являясь системой Национального объединения строителей, безусловно, нацелена на предоставление услуг сертификации и сертификационных продуктов исключительно высокого уровня для всех участников инвестиционно-строительного процесса.

Система предусматривает ряд преференций для строительных организаций. Прежде всего, это:

- предоставление скидок страховыми организациями при оформлении страховых полисов до 20%;
- предоставление 10% скидки от стоимости сертификата членам строительных СРО;
- упрощенная (без выезда на объект) процедура проверки строительной организации со стороны СРО;
- сокращение для СРО издержек по проверке строительных организаций.

Это делается как в интересах многих тысяч строительных организаций, являющихся членами СРО объединения, так и потребителей строительной продукции и услуг.

Размещение официального сайта СДОС НОСТРОЙ на домене www.cert-nostroy.ru планируется осуществить в самое ближайшее время. Сайт станет не только информационным ресурсом, местом встреч потребителей и производителей строительных работ, услуг и продукции, но и удобным рабочим порталом для участников Системы.





Яна Гулина,
ведущий специалист Управления информационного обеспечения Национального объединения строителей

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ НОСТРОЙ ПОМОГАЕТ СТРОИТЕЛЯМ НЕ ОБЖЕЧЬСЯ

Прошло ровно полгода с того момента, как была открыта горячая линия Национального объединения строителей, через которую принимаются обращения по вопросам нарушений законодательства в сфере саморегулирования. С октября 2011 по апрель 2012 года в НОСТРОЙ поступило множество звонков и электронных писем по самым разным поводам.

По мнению специалистов Нацобъединения, этот простой, быстрый и эффективный механизм взаимодействия непосредственно со всеми участниками строительной отрасли, позволяющий мгновенно реагировать на возникшую проблему и совместными усилиями совершенствовать систему СРО в строительстве, оправдал ожидания и надежды, которые на него возлагались. Условно все звонки и письма на горячую линию можно разделить на те, которые носят массовый характер, и на «неординарные случаи», которые следует выделить в отдельную категорию.

Самое большое число обращений (и это неудивительно) связано с вопросом о легитимности свидетельства о допуске, выданного НП строителей «СтройРегион». Надо отметить, что на сайте Ростехнадзора в отношении НП строителей «СтройРегион» отсутствует информация о внесении изменений в решение о внесении сведений в государственный реестр в соответствии с приказом Минрегиона РФ № 624. Если жестко и формально следовать требованиям закона, то все допуски данной СРО – и прежние, и выдаваемые сейчас – недействительны.

Вопрос о легитимности свидетельств о допуске, выданных НП строителей «СтройРегион», в основном интересует членов вышеуказанной СРО, однако все больше данный вопрос возникает у иных представителей строительной индустрии. И в этом контексте НОСТРОЙ уже выполняет функцию регулирования – предоставляет информацию о сложившейся ситуации и рекомендует внимательно относиться к компаниям, имеющим свидетельство о допуске, выданное НП строителей «СтройРегион».

Конечно, в последнее время активизировались звонки и письма по вопросам, связанным непосредственно с деятельностью НП строителей «СтройРегион». Это и информация о суде, и информация о деятельности «дочерних» компаний Партнерства. Часто спрашивают про НП УК «СтройИн-

вест», которое собирает взносы (фактически по принуждению НП строителей «СтройРегион»), а непременным условием вступления в эту компанию является автоматический выход из нее 1 января 2013 года. Многие члены Партнерства не могут понять необходимость оплаты взносов в НП УК «СтройИнвест». Поэтому вся ситуация выглядит как простой шантаж со стороны НП строителей «СтройРегион», который вынуждает строительные компании связываться со своими «дочками». Многие компании стоят перед выбором – либо находить другую саморегулируемую организацию, либо все-таки пойти на эти непонятные условия.

Специалистами НОСТРОЙ зафиксирован небольшой процент звонков с просьбой о совете, как выбрать саморегулируемую организацию. Звонят либо действующие члены НП строителей «СтройРегион», которые хотят сменить СРО, либо строительные компании, у которых возникла необходимость вступить в саморегулируемую организацию. Совет прост: выбирать СРО стоит, исходя из ее географического положения, а также внимательно ознакомившись с ее деятельностью. Лучше прийти в СРО, убедиться, что организация такая существует и работает, ознакомиться с документами. Важно, чтобы все затраты в этой СРО были регламентированы. И еще один совет: можно обратиться к опыту коллег: крупных, успешных стро-

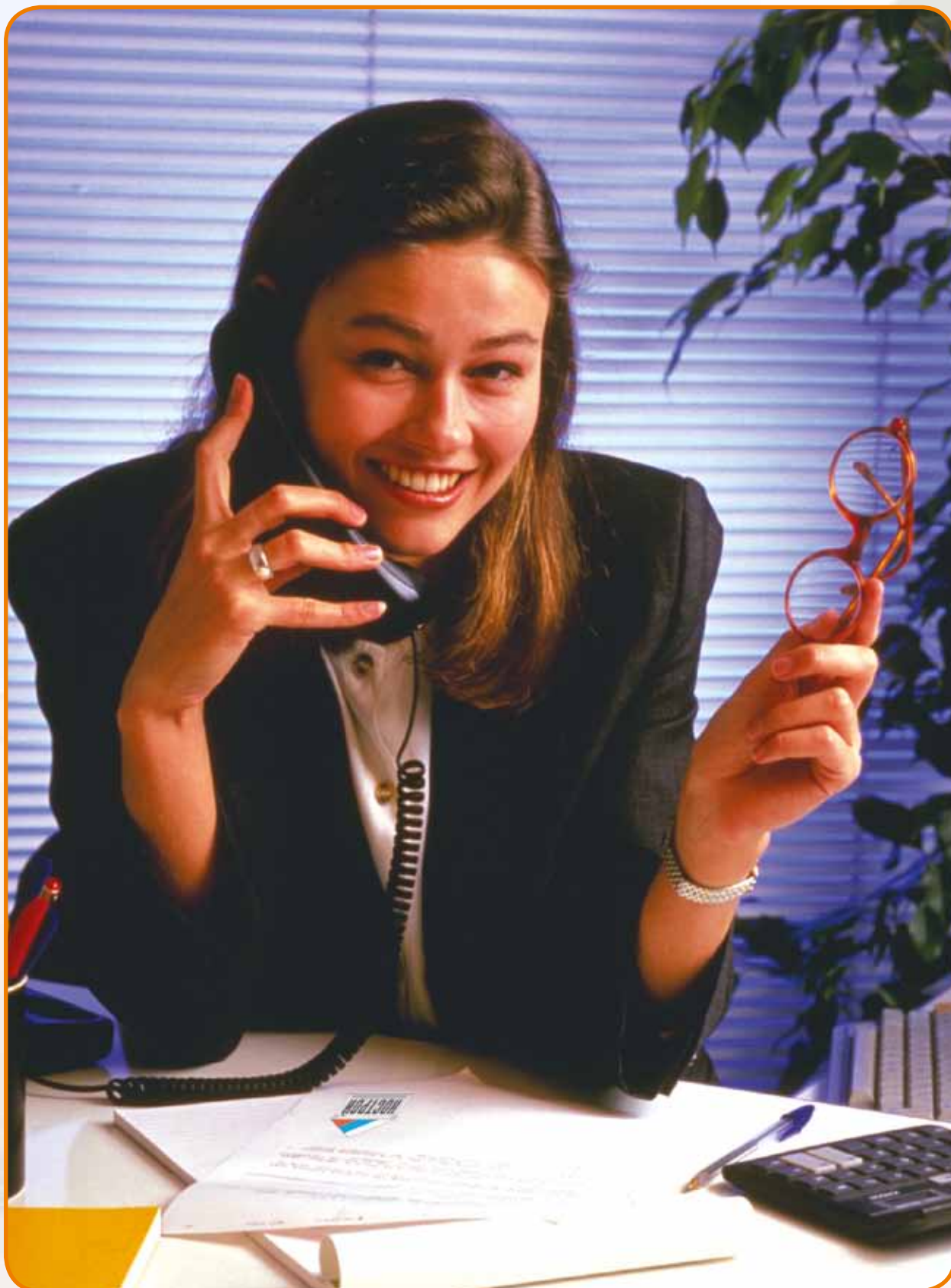
ительных фирм – такие компании вряд ли будут вступать в сомнительные СРО.

На электронный адрес горячей линии поступает также информация о компаниях, предоставляющих услуги по вступлению в СРО за 2-3 дня без соответствия обязательным требованиям законодательства, а также о продаже удостоверений по повышению квалификации. Вся информация подобного характера фиксируется, изучается и используется для оказания содействия органам государственной власти в борьбе с «коммерческими» СРО. Причем во многом данные обращения можно назвать альтруистическими – на горячую линию звонят не только пострадавшие, но и те, кто просто увидел такое объявление в Интернете или на улице.

Нередко поступают звонки от СРО с просьбами о разъяснении норм законодательства о саморегулировании. На такие обращения специалисты НОСТРОЙ стараются дать максимально полные ответы.

Идея создания горячей линии обсуждалась 8 сентября 2011 года на круглом столе, организованном Главным управлением экономической безопасности и противодействия коррупции МВД России (ГУЭБиПК МВД России). Были проанализированы нарушения, выявленные и Национальным объединением строителей, и Ростехнадзором в деятельности НП СРО «СтройРегион» и «Строители железнодорожных комплексов». После того, как было получено большое количество тревожных звонков по этому вопросу от компаний – членов СРО, стало понятно, что необходимо максимально плотно заняться этой проблемой. Тем более что и по Уставу, и по сути своей деятельности, НОСТРОЙ обязано защищать права и интересы членов саморегулируемых организаций в строительстве.

В работе горячей линии НОСТРОЙ нельзя не отметить обращения, носящие уникальный характер. Одна строительная компания города Липецка вышла из состава НП строителей «СтройРегион» после того, как при замене свидетельства о допуске, выданного по 274 приказу Минрегиона на свидетельство о допуске по 624 приказу Минрегиона, в нем пропали работы на особо опасных объектах. Сначала компания попыталась получить объ-



яснения от руководства Партнерства и вернуть возможность работать на особо опасных объектах, но так ничего и не добилась. Строительная компания, конечно же, получила свидетельство о допуске, в том числе и к особо опасным объектам, но уже в другой СРО. Посчитав такие действия со стороны НП строителей «Строй-Регион» незаконными, она подала на них в суд иск о возврате компенсационного фонда.

Благодаря горячей линии удалось выяснить, что в Санкт-Петербурге развернула бурную деятельность еще одна сомнительная саморегулируемая организация – НП СРО «Строительный ресурс». С ней связана следующая история. Некая организация выступила в роли заказчика строительства и в результате выбора подрядчика к строительству объекта приступила строительная компания со свидетельством о допуске НП СРО «Строительный ресурс». Работы этой фирмы были выполнены с явными нарушениями и не в срок. После расторжения контракта организация-заказчик решила выяснить, как можно получить свидетельство о допуске к строительным работам, и направила своего представителя в НП СРО «Строительный ресурс». Представитель, предоставив минимальный набор документов и заплатив 60 тысяч рублей, без проблем получил свидетельство о допуске ко всем видам работ, в том числе и на особо опасных объектах. И совсем неважно, что это был представитель компании, которая никогда не занималась строительством, не имеет в штате ни одного инженера или рабочего. Этот случай – своего рода «контрольная закупка» со стороны организации-заказчика, доказавшей, что такое свидетельство может купить при желании кто угодно.

Стоит отметить еще один любопытный факт, связанный с деятельностью НП СРО «Строительный ресурс». На горячую линию НОСТРОЙ поступило письмо с информацией о деятельности Партнерства по выдаче свидетельств о допуске за 2-3 дня без проведения проверки на соответ-

ствии кандидата в члены минимальным требованиям законодательства и предоставления рассрочки по оплате средств в компенсационный фонд. В Национальном объединении строителей тщательно изучили представленную информацию и выявили, что члены НП СРО «Строительный ресурс» уже являются членами других СРО и даже не подозревают о своем членстве в данном Партнерстве. По этому факту были подготовлены и направлены письма в Ростехнадзор и прокуратуру РФ.

Первые полгода функционирования горячей линии показали ее огромный потенциал. На сегодняшний день специалисты НОСТРОЙ продолжают работу с обращениями по самым острым и актуальным темам, информации по которым с каждым днем становится все больше. Очевидно и то, что появятся новые проблемы, которые необходимо будет обсуждать и решать, и горячая линия опять поможет получить самую свежую информацию из первоисточников.

Статья подготовлена с участием Юрия Артамонова, специалиста Департамента мониторинга и взаимодействия с органами государственного надзора НОСТРОЙ.





УЧЕТ ТЕПЛОЭНЕРГИИ – ТРЕБОВАНИЕ ЗАКОНА

С 1 января 2012 года вступили в силу отдельные статьи Федерального закона № 261-ФЗ от 23.11.2009 г. «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». О нюансах этого закона рассказывает генеральный директор Исполнительной дирекции Союза строителей Иркутской области Сергей Савельевич Вахнин.

Речь идет о вступлении в действие пункта 7 статьи 13 ФЗ-261, где записано: «...Многоквартирные дома, вводимые в эксплуатацию с 1 января 2012 года после осуществления строительства, реконструкции, должны быть оснащены дополнительно индивидуальными приборами учета используемой тепловой энергии, а многоквартирные дома, вводимые в эксплуатацию с 1 января 2012 года после капитального ремонта, должны быть оснащены индивидуальными приборами учета используемой тепловой энергии при наличии технической возможности их установки».

Проще говоря, вводится система квартирного учета отопления, вне зависимости от зданий. Какие здесь есть тонкости?

В заключительных положениях 261-го закона стоит обратить особое внимание на п. 2 статьи 48, где говорится следующее: «Положения пункта 11.1 части 12 статьи 48, пункта 1 части 2 статьи 54, пунктов 6 и 9 части 3, части 3.1 и части 5 статьи 55 Градостроительного кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) не распространяются на проектную документацию объектов капитального строительства, утвержденную застройщиком (заказчиком) или направленную им на государственную экспертизу до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, и на отношения, связанные со строительством, с реконструкцией, капитальным ремонтом объектов капитального строительства в соответствии с указанной проектной документацией».

То есть, если организация направила проект жилого дома на экспертизу до 23 ноября 2009 года, до введения в действие этого закона, то на нее не распространяется требование установки приборов учета с 1 января 2012 года. Допустим, печать свидетельствует, что документация отправлена на экспертизу 22.11.2009 г., значит, в

данном проекте может закономерно не быть приборов учета квартирной системы отопления.

Что касается малоэтажного строительства. Согласно Градостроительному кодексу РФ, в отношении проектной документации таких объектов государственная экспертиза не проводится. Но не случайно в приведенном выше п. 2 статьи 48 закона об энергосбережении говорится о проектной документации, утвержденной застройщиком (заказчиком). То есть этот закон распространяется и на малоэтажную застройку, где заказчик до 23 ноября 2009 года утвердил уже проект без учета системы квартирного отопления. Если же заказчик утвердил проект на следующий день, 24 ноября, и там нет теплосчетчиков, то это нарушение. Это ключевой момент, очень важный.

Независимо от выбора системы отопления, горизонтальной или вертикальной, – учет обязан быть в любом случае, по документации, которая вышла после 23 ноября 2009 года. Тогда у органов госу-

дарственного строительного надзора по этому поводу не будут возникать вопросы ни к проектировщику, ни к строительной организации. Но если экспертиза была проведена после установленного законом срока, а в доме не окажется поквартирного учета системы отопления, тогда это грубейшее нарушение, которое карается штрафными санкциями в 500-600 тысяч рублей в соответствии с законодательством. Это главный момент, который все строители должны усвоить абсолютно четко и ясно.

Хотя лично я считаю, что приборы учета тепла желательно устанавливать даже в том случае, если экспертиза проектной документации прошла до 23.11.2009. Для того чтобы управляющие компании и сами жильцы как можно раньше оценили очевидную выгоду энергосбережения. Цена теплосчетчиков на иркутском рынке небольшая. А дома, действительно, могут иметь очень низкое потребление тепловой энергии, что значительно уменьшит размер коммунальных платежей.





КРУГЛЫЙ СТОЛ ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Министерство образования Иркутской области провело круглый стол по подготовке специалистов для строительной отрасли.

В рамках VIII областного форума «Образование Приангарья – 2012» 13 апреля 2012 года на базе колледжа строительства и предпринимательства прошел День открытых дверей с работодателями, состоялся круглый стол на тему: «Подготовка специалистов для строительной отрасли Иркутской области».

В заседании круглого стола приняли участие представители Министерства образования Иркутской области: Крыжановская Елена Станиславовна, начальник управления профессионального образования; Москаленко Наталья Ивановна, начальник отдела СПО.

Союз строителей Иркутской области представлял генеральный директор Исполнительной дирекции Вахонин Сергей Савельевич, НП «Саморегулируемая организация строителей Байкальского региона» – Игнатенков Артём Михайлович. Участниками круглого стола были руководители образовательных учреждений строительного профиля, руководители строительных предприятий и организаций области, всего около 50 человек. Модератором круглого стола была Крыжановская Елена Станиславовна.

На заседании круглого стола обсуждались следующие вопросы:

1) Возможности образовательных учреждений по подготовке специалистов для строительной отрасли Иркутской области.

2) Требования работодателей к специалистам строительного профиля.

3) Целевая подготовка специалистов для предприятий строительства, дорожного хозяйства в образовательных учреждениях – решение кадрового вопроса.

4) Привлечение инвестиций в образовательные учреждения строительного профиля на принципах государственно-частного партнерства – инструмент решения проблем укрепления материально-технической базы образовательных учреждений.

5) Инновационное развитие образовательных учреждений, направленное на улучшение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для строительной отрасли.

6) Поддержка образовательных учреждений строительного профиля в плане закрепления педагогических кадров.

7) Поддержка выполнения учреждениями отраслевых направлений в плане трудоустройства на предприятиях строительства, дорожного хозяйства Иркутской области.

Участники круглого стола, заслушав и обсудив вопросы реализации мероприятий по подготовке специалистов для строительной отрасли Иркутской области и привлечению инвестиций в образовательные учреждения, подготовили проект рекомендаций для Правительства Иркутской области, Министерства образования Иркутской области, Министерства строительства, дорожного хозяйства Иркутской области.

Собинфо





ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ СТРОИТЕЛЕЙ – ЗАЛОГ ИХ КАЧЕСТВЕННОЙ РАБОТЫ

Строительная промышленность составляет от 5 до 15 процентов объема национальной экономики большинства стран. Хорошее здоровье строителей – залог их качественной работы. Работники строительной отрасли могут подвергаться воздействию разнообразных неблагоприятных производственных факторов, таких как пыль, токсические и раздражающие вещества, аллергены, вибрация, переохлаждение, шум, значительная физическая нагрузка, функциональное перенапряжение. О профилактических мероприятиях в строительной отрасли рассказывает заместитель главного врача поликлиники ИНЦ СО РАН Людмила Макаровна Боровкова.

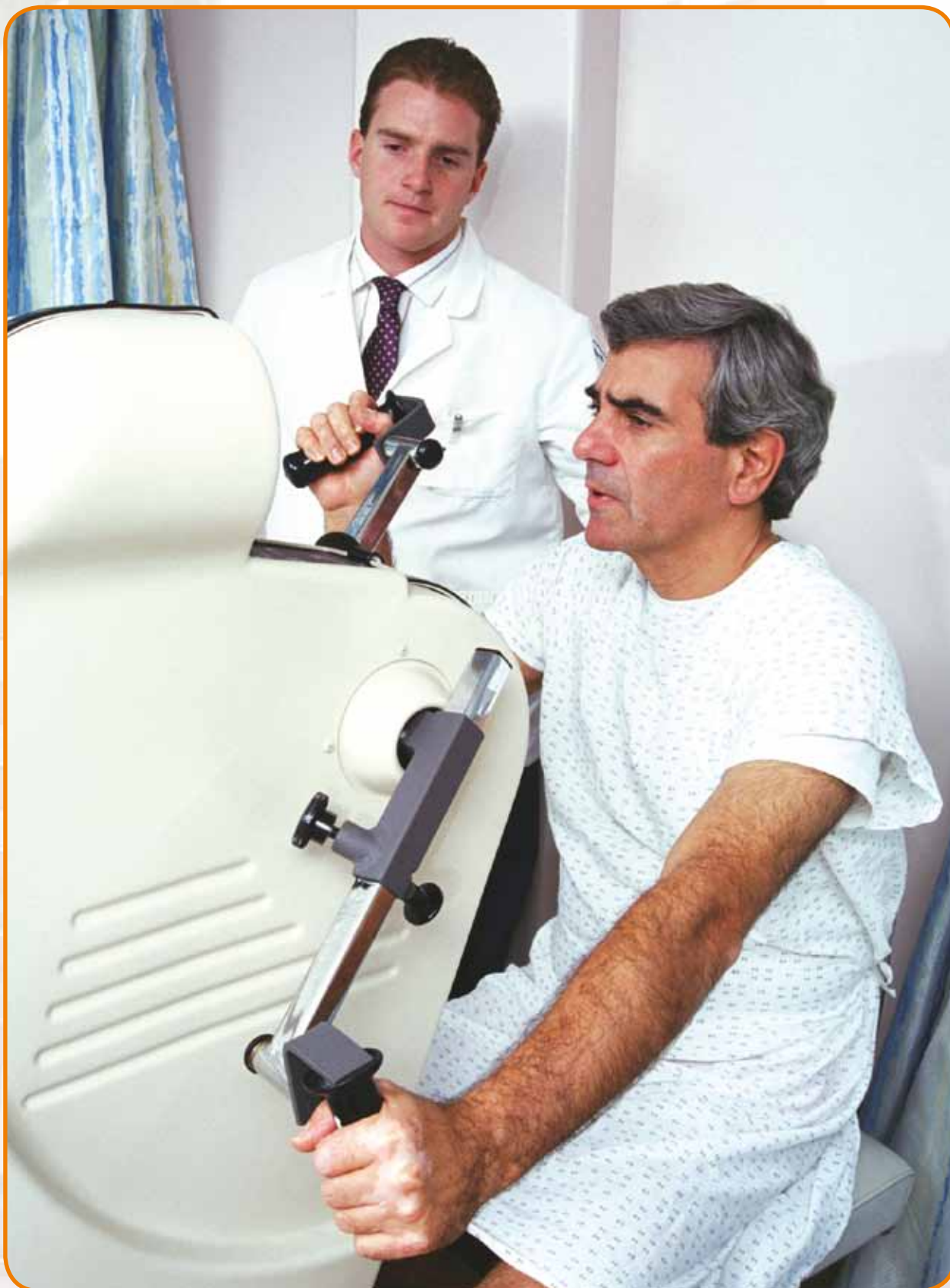
Не представляет сомнений тот факт, что полное исключение из производственной среды вредных факторов невозможно даже в тех производствах, где внедрены передовая технология процесса, современное оборудование, имеется высокая культура производства, отличное медицинское обслуживание. Вместе с тем, давно известно, что болезни проще предупредить, чем в дальнейшем лечить. Такой подход особенно актуален для профессиональных заболеваний.

Риск развития профессиональной патологии в строительной промышленности особенно высок у штукатуров, маляров, сварщиков, плотников, бетонщиков, машинистов кранов и буровых машин, каменщиков, грузчиков, водителей большегрузных машин. Расстройства опорно-двигательной системы, снижение слуха, заболевания легких, кожи относятся к числу наиболее часто встречающихся болезней профессионального характера.

Нельзя не учитывать, что риск закрытия ряда предприятий, отсутствие необходимой социальной адаптации к новым экономическим условиям и боязнь потерять работу объясняет, порой, редкое обращение работающих за медицинской помощью. Как правило, это происходит уже на стадии выраженных проявлений как профессиональной, так и общесоматической заболеваемости. В этой связи предупреждение вредного влияния производственных факторов на рабочих требует комплексного подхода с участием различных специалистов: организаторов производства, технологов, гигиенистов, медицинских работников, врачей-профпатологов. Мероприятия по профилактике должны включать административные (организационные), технические, санитарно-гигиенические и медицинские меры.

Организационно-технические мероприятия

Координацию работ по профилактике следует осуществлять на уровне управ-





ленческого аппарата предприятия на основании программы, включающей:

- составление и утверждение плана работ, состава участников и сроков выполнения, ответственных исполнителей;
- проведение и анализ результатов аттестации рабочих мест либо результатов производственного контроля на рабочих местах;
- организация периодических и предварительных медицинских осмотров рабочих;
- внедрение современного технологического оборудования, материалов, эффективных вентиляционных систем; герметизация, механизация и автоматизация производства; применение пультов дистанционного управления, автоблокировочных устройств;
- соблюдение правил технологии и условий эксплуатации машин и механизмов, их своевременный и плановый ремонт; совершенствование технологического процесса в направлении уменьшения контакта с вредными факторами; создание благоприятного микроклимата на рабочих местах;
- предварительное обучение начинающих работников вопросам профессиональной безопасности, рациональным методам работы, принципам постепенной тренировки (например, «постановке руки»);
- рациональная организация труда и рабочего места, уменьшение времени пребывания рабочего в контакте с вредными факторами; соблюдение режимов труда и отдыха, регламентированных перерывов в работе; проведение производственной гимнастики; предоставление дополнительных отпусков; организация комнат психоэмоциональной разгрузки;
- использование средств индивидуальной защиты (спецодежда, обувь, перчатки, респираторы, противοшумы, наушники, шлемы, защитные щитки, скафандры, и прочее); обучение рабочих правилам использования СИЗ.

Санитарно-гигиенические мероприятия

- санитарно-эпидемиологический надзор за промышленными предприятиями со стороны Управления Роспотребнадзора; идентификация вредных факторов в производственной среде; мониторинг их содержания на рабочих местах;
- разработка ПДК и ПДУ вредных веществ на рабочих местах с учетом их неблагоприятного воздействия на организм человека;
- организация и проведение производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- санитарно-гигиеническая паспортизация канцерогенных производств; создание регистров лиц, занятых на опасных производствах;
- контроль соблюдения санитарно-защитных зон, экранирования помещений при работе с источниками электромагнитных излучений.

Медицинские мероприятия

Меры медицинской профилактики предусматривают первичную (предупреждение возникновения заболевания) и вторичную (предупреждение прогрессирования заболевания и развитие осложнений) профилактику.

С целью первичной профилактики профессиональных заболеваний проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры. Очень важно качественное проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров с привлечением онколога (при работе с канцерогенами), аллерголога (при контакте с аллергенами), профпатолога. Само обследование зависит от тех вредных воздействий производства, которым подвергается каждый рабочий. Краткосрочные трудовые контракты и частая смена рабочей силы на строительных площадках могут приводить к «пропущенным» или «не тем»

медицинским обследованиям, невыполнению медицинских рекомендаций или нежелательным повторам медицинских осмотров. Поэтому очень важен контроль своевременности направления на медосмотр со стороны отдела кадров предприятия, достоверное указание вредных производственных факторов в направлении на обследование.

Не допускаются на работу с вредными и опасными условиями труда лица, имеющие противопоказания для работы по общим заболеваниям. Такие работники должны быть своевременно рационально трудоустроены вне контакта с вредными факторами.

Необходимо подробно разъяснять работнику цель предварительных и периодических медицинских осмотров. Своевременно выявленные отклонения в состоянии здоровья позволят вылечить или приостановить прогрессирование заболевания, сохранить профпригодность работника в своей профессии.

Рекомендуется проведение профилактического лечения, коррекция дисбаланса микроэлементов в организме, в том числе йода, назначение витаминов, натуральных и синтетических антиоксидантов, других препаратов, стимулирующих защитные силы организма. Своевременная вакцинация работников поможет избежать острых инфекционных заболеваний. Эффективно оздоровление в профилактории, санаторно-курортное лечение.

Профилактическое лечение направлено на повышение общей сопротивляемости организма и включает также физическое закаливание, рациональное питание (в том числе прием пектинов, соблюдение режима питания), оздоровление физическими факторами (массаж и самомассаж, лечебная физкультура, рефлексотерапия, сухое тепло).

Меры вторичной профилактики включают рациональное трудоустройство работников с выявленной профессиональной патологией, реабилитацию больных в ус-

ловиях Центра профпатологии, санатория, профилактория, лечебно-профилактического учреждения с использованием средств патогенетической и симптоматической терапии, диспансеризацию.

Особенно важно выявление профпатологии на ранних стадиях. В ЛПТУ должны быть сформированы группы риска по развитию профпатологии, взяты на учет работники, имеющие отдельные признаки воздействия на организм вредных и опасных производственных факторов.

Систематическое медицинское наблюдение с участием онколога лиц, ранее имевших контакт с канцерогенами, в ЛПУ по месту жительства или по месту прежней работы поможет выявить злокачественные заболевания в ранней стадии, вовремя провести необходимое лечение.

Санитарно-просветительская работа

Необходимо информирование работающих о вредных производственных факторах, их влиянии на здоровье, необходимости использования средств индивидуальной защиты, соблюдения санитарных норм и правил личной гигиены. Должна проводиться пропаганда отказа от курения и других вредных привычек в пользу здорового образа жизни. Перед приемом на работу работодатель обязан дать будущему работнику полную и правдивую информацию обо всех возможных вредных влияниях на его здоровье.

Необходимо помнить, что лучше всего здоровье рабочего человека сохраняют хорошие условия труда и психосоциальный климат на работе. Для этого важна морально-этическая позиция работодателя: готовность выделять средства для улучшения условий труда, приобретения средств индивидуальной защиты, контроля здоровья работающих. Расчёт затрат и результатов показывает, что эта деятельность экономически выгодна.

Статья подготовлена с участием врача-профпатолога поликлиники ИНЦ СО РАН Людмилы Борисовны Цуриковой



КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИНОСИТ РЕЗУЛЬТАТЫ

О проведении плановых проверок с начала 2012 года рассказывает начальник отдела инспекционных проверок и технических предписаний НП СРОСБР Михаил Иванович Соснин.

Важным направлением работы саморегулируемых организаций являются контрольные проверки. НП СРОСБР проверки строительных организаций осуществляет дважды: при приеме, а затем на следующий год – плановую проверку с выездом на объекты строительства. Это, безусловно, дает положительный результат. Во-первых, это исключает членство в СРО «мертвых» душ вместо реальных строителей с соответствующим образованием, во-вторых, позволяет поддерживать высокий авторитет саморегулируемой организации на региональном уровне и на уровне всей страны.

Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая организация строителей Байкальского региона» (НП СРОСБР) продолжает проведение выездных плановых проверок организаций, входящих в состав партнерства. В соответствии с графиком плановых проверок на 2012 год, за четыре месяца необходимо было проверить 129 организаций. По состоянию на 1 мая 2012 года направлены уведомления 124 членам партнерства, не представили документы 8 организаций:

- ОАО «Урангеологоразведка»;
- ЗАО «Иркутское жилищное строительство»;
- ЗАО «Парапет»;
- ЗАО «Труд-Байкал»;
- ООО «Техресурс»;
- ООО «БайкалСтройКом»;
- ООО «Иркутский Росоргтехстром»;
- ООО «АзияВнешТранзит».

Согласован перенос сроков с организациями:

- ООО «РуссСтрой»;
- ООО «Востсибдор»;
- ЗАО «ЭЛЕКТРОСТАР»;
- ООО «Фривард»;
- ООО «Усольехимпром»;
- ООО «Сибирская специализированная строительная компания»;
- ООО «Усольестьальконструкция»



Выездная проверка проведена по 109 предприятиям. В результате кропотливой работы экспертов контрольного управления НП СРОСБР выдано 104 предписания для исправления нарушений, выявленных в ходе проверок. Основные замечания делятся на три большие группы:

1) Организационные: отсутствие действующего договора страхования.

2) Контроль качества:

просрочены сроки действия удостоверений о повышении квалификации ИТР;

отсутствуют документы, подтверждающие аттестацию сварщиков и специалистов сварочного производства 2-го уровня;

плохо ведутся специальные журналы работ (не заполняются все графы, не вносятся данные контрольных испытаний и т.д.);

договоры на осуществление лабораторного контроля оформляются с неаккредитованными лабораториями;

отсутствует прописанная процедура приема, выдачи в производство работ и изъятия аннулированной ПСД.

3) По охране труда и промышленной безопасности:

у инженерно-технических работников отсутствуют удостоверения проверки знаний по охране труда;

в организациях нет ИТР, аттестованных по промышленной безопасности;

не проводятся периодические медицинские осмотры;

журналы инструктажа на рабочем месте оформляются небрежно (отсутствует запись о допуске к самостоятельной работе, не прописывается полностью имя и отчество инструктируемого).

Следует отметить высокий уровень выполнения требований по охране труда и промышленной безопасности в строительных организациях численностью свыше 100 человек и на предприятиях, подконтрольных ОАО «Иркутскэнерго».



**«Вашу жизнь формируют те,
кому вы позволили в нее войти»
(Майкл Хайдер).**

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Аттестация рабочих мест по условиям труда – это обязательное требование ко всем предприятиям и учреждениям. Статья 212 Трудового кодекса РФ устанавливает обязанность работодателя по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Редакция нашего журнала обсудила нововведения со старшим специалистом НП СРОСБР Викторией Геннадьевной Морозовой.

– Уточните, какие именно нововведения произошли в системе социального страхования?

– Одно из нововведений заключается в том, что с начала следующего года у работодателей появится новая обязанность. В территориальный орган ФСС они должны сообщать сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медосмотрах работников. Здесь стоит напомнить, что на основе этих данных согласно Методике, изложенной в Постановлении ФСС РФ от 5 февраля 2002 г. N 11, во многом и определяется размер скидки или надбавки.

По каждому страхователю, заявление которого принято Фондом к рассмотрению, рассчитывается размер скидки к страховым тарифам на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (С) по следующей формуле:

$$C = (1 - (\text{астр} / \text{авэд} + \text{бстр} / \text{бвэд} + \text{сстр} / \text{свэд}) / (2) / 3) \times q1 \times q2 \times 100\%$$

(в ред. Постановления ФСС РФ от 20.04.2006 N 49),

где

q1 – коэффициент уровня проведения аттестации рабочих мест по условиям труда у страхователя.

Уровнем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда у страхователя является отношение числа рабочих мест, по которым проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, к их общему числу у страхователя.

q1 = 0, если у страхователя по состоянию на конец предшествующего календарного года уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда меньше 0,3;

q1 = 1, если у страхователя по состоянию на конец предшествующего календарного года уровень проведения

аттестации рабочих мест по условиям труда больше или равен 0,3;

q_2 – коэффициент уровня проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя.

Уровнем проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров у страхователя является отношение числа работников, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, к числу всех работников, подлежащих данным видам осмотра, у страхователя.

$q_2 = 0$, если у страхователя по состоянию на конец предшествующего календарного года уровень проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров меньше 0,9;

$q_2 = 1$, если у страхователя по состоянию на конец предшествующего календарного года уровень проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров больше или равен 0,9.

– Давайте подробнее остановимся на целях и задачах проведения аттестации рабочих мест.

– К рабочим местам на предприятии или учреждении предъявляются строгие требования, и потому не реже чем один раз в пять лет должна проводиться аттестация рабочих мест. Каждый объект должен соответствовать жестким параметрам, а персоналу необходимо соблюдать ряд требований, регламентированных нормативными документами по охране труда. Проведение аттестации дает возможность решить проблемы установления льгот и компенсаций для работника, определить приоритеты деятельности в области обеспечения безопасных и здоровых условий труда, а главное – создает условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Аттестация рабочих мест по условиям

труда позволяет определить задачи по устранению нарушений, ошибок и недочетов и привести условия труда в соответствие действующим правилам и нормам. Несоблюдение требований к аттестации рабочих мест может привести к административной ответственности и штрафным санкциям в значительном размере.

Однако, на основе данных, поданных в территориальный орган ФСС, о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медосмотрах работников согласно Методике, изложенной в Постановлении ФСС РФ от 5 февраля 2002 г. N 11, во многом и определяется размер скидки или надбавки к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (Закон от 6 ноября 2011 г. N 300-ФЗ).

Основные задачи аттестации рабочих мест:

- выявление факторов производственной среды, оказывающих вредное воздействие на человека, определение интенсивности и уровня этого воздействия;
- описание и оценка организационно-технического состояния рабочего места;
- качественная и количественная оценка уровня риска на рабочем месте;
- определение направления защиты работника от неблагоприятного воздействия вредных факторов.

На современном этапе роль и значение аттестации рабочих мест в системе социально-трудовых отношений резко возрастает. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 года № 870 результаты аттестации рабочих мест по условиям труда являются обязательной расчетной базой для установления всех видов компенсаций работникам.

С момента внедрения в РФ системы управления профессиональными рисками на основе результатов аттестации



рабочих мест и оценки рисков организациям устанавливаются индивидуальные тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

– Что включает в себя проведение аттестации рабочих мест?

– Порядок аттестации рабочих мест определяется Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Разработанный Порядок регулирует вопросы деятельности работодателей – юридических лиц и работодателей – физических лиц, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оформления и использования результатов аттестации, а также

определяет методы исследований при проведении оценки условий труда.

Проведение аттестации рабочих мест подразумевает проверку соответствия объекта установленным требованиям, а также изучение опасных факторов, под влиянием которых в той или иной степени находится персонал организации. Аттестации подлежат все имеющиеся в организации рабочие места. Аттестация рабочих мест предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает:

- гигиеническую оценку условий труда;
- оценку травмобезопасности;





- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда используются, в частности, и в целях включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда.

Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.

Обязательной повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) подлежат рабочие места:

- после замены производственного оборудования;
- в случае изменения технологического процесса, средств коллективной защиты и другого;

- при выявлении нарушений установленного Порядка аттестации по требованию должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также органов исполнительной власти субъектов РФ, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.

Результаты повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) оформляются соответствующими протоколами, при этом заполняется новая карта аттестации рабочего места по условиям труда или вносятся изменения в карту аттестации рабочего места по условиям труда, оформленную ранее.

Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.



Документы аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуется хранить в организации в течение 45 лет.

– Кто проводит аттестацию рабочих мест?

– Проведение аттестации рабочих мест может проводиться штатными сотрудниками организации, которые имеют право на осуществление этой процедуры. Если таких специалистов нет, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда требует привлечения подготовленных специалистов, имеющих лицензию соответствующего образца. При выборе привлекаемой организации по проведению аккредитации необходимо обратить внимание на то, что организация, осуществляющая функции по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1. Регистрация в качестве юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2. Наличие в Уставе в качестве основного вида деятельности «проведение аттестации рабочих мест по условиям труда»;

3. Наличие на праве собственности, хозяйственного ведения, оперативного управления или аренды на срок не менее 11 месяцев нежилых производственных помещений, отвечающих требованиям действующих стандартов, санитарных и строительных норм и правил, необходимых для осуществления деятельности;

4. Соответствие сотрудников, выполняющих работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, квалификационным требованиям, принятым в установленном порядке, их периодическое обучение в установленном порядке: наличие в штате организации не менее 3 специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца и не менее 3 лет стажа практической работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

5. Наличие аккредитованной в установленном порядке испытательной лаборатории. Область аккредитации испытательной лаборатории, оформленная в виде документа установленного образца, должна включать измерительные и оценочные работы, предусмотренные действующим порядком аттестации рабочих мест по условиям труда, включая следующие определяемые характеристики:

- виброакустические факторы (в том числе производственный шум, ультразвук воздушный, инфразвук, вибрация (локальная, общая));
- параметры световой среды;
- параметры микроклимата (в том числе температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение);
- электромагнитные поля и излучения;
- ионизирующее излучение;
- концентрация аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
- химические факторы (концентрация вредного вещества в воздухе рабочей зоны, в том числе некоторых веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемых химическим синтезом и (или) для контроля которых используют методы химического анализа);
- факторы трудового процесса (тяжесть труда, напряженность труда);
- травмоопасность (или травмобезопасность);
- обеспеченность средствами индивидуальной защиты

6. Наличие руководства по качеству измерительных и оценочных работ, соответствующего требованиям действующего законодательства и международных стандартов, содержащего следующие сведения:

- заявление о политике и целях в области качества;
- организационная структура, ответственность и полномочия;
- описание структуры документов системы качества;
- профессиональный и образовательный уровень, функции, полномочия, от-

ветственность и порядок повышения квалификации персонала;

- управление документацией, включая актуализируемую информацию и перечень нормативных документов, регламентирующих проведение лабораторных измерений и экспертных оценок;

- технические требования к рабочим помещениям и условиям окружающей среды;

- порядок материально-технического обеспечения, включая реактивы и другие расходные материалы;

- оборудование для осуществления лабораторных измерений и экспертных оценок;

- обеспечение единства измерений;

- методы испытаний и оценка пригодности методов;

- взаимодействие с заказчиком;

- рассмотрение претензий;

- методы и периодичность контроля качества проведения измерений и экспертных оценок;

- процедуры рассмотрения апелляций и проведения корректирующих и предупреждающих воздействий;

- внутренние проверки системы качества;

- управление регистрацией данных о проведении измерений и экспертных оценок, включая процедуру хранения архивной документации;

7. Наличие на праве собственности, хозяйственного ведения, оперативного управления (или не более 20% на праве аренды) аттестованного испытательного оборудования и поверенных средств измерений, необходимых для проведения измерительных и оценочных работ, предусмотренных действующим порядком аттестации рабочих мест по условиям труда, включая оборудование и средства измерения, предназначенные для измерения:

- физических факторов (температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение, электромагнитные поля и излучения, ионизирующие излучения, производственный шум, ультразвук воздушный, инфразвук, вибрация

(локальная, общая), аэрозоли (пыли), освещение др.);

- химических факторов (химические вещества, смеси, в т.ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа и др.)

8. Средства измерений должны быть внесены в Государственный реестр средств измерений;

9. Наличие утвержденной руководителем системы документирования, учета и хранения результатов работ, выполненных при аттестации рабочих мест по условиям труда, результатов измерений и экспертных оценок;

10. Наличие актуализированной справочной базы (в том числе электронной) официально изданных действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, других нормативных правовых актов и справочной документации по охране труда, а также методик измерений и экспертных оценок, выполняемых при аттестации рабочих мест по условиям труда;

11. Соответствие электронно-вычислительной техники на рабочих местах специалистов установленным требованиям, необходимым для передачи в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных.





«Иркутскэнерго» рассмотрит возможность строительства в Иркутске энергоэффективного теплоисточника.

ОАО «Иркутскэнерго» рассмотрит возможность строительства в Иркутске теплоисточника, работающего по принципу теплового насоса.

Напомним, аналогичный теплоисточник был запущен в Байкальске в дни VII Байкальского экономического форума. Строительство котельной, работающей по принципу теплонасоса, осуществлялось финскими специалистами совместно с ОАО «Иркутскэнерго» в рамках программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности города. Установка использует низкопотенциальное тепло воды с очистных сооружений МУП «КОС Байкальского муниципального образования». Считается, что тепловые источники, работающие по такому принципу, являются более надежными и безопасными для окружающей среды.

Как заявил заместитель генерального директора по производству энергии – главный инженер ОАО «Иркутскэнерго» Евгений Новиков, руководству компании потребуется две недели на проработку вопроса о возможном строительстве нового теплоисточника в Иркутске.

По материалам Независимого информационного агентства

Строительство предприятий по выпуску энергоэффективных стройматериалов будет субсидироваться в Иркутской области

Субсидии на реализацию инвестпроектов по строительству или модернизации организаций по выпуску строительных материалов будут выделяться из областного бюджета в Приангарье. Постановление об утверждении соответствующего положения подписал губернатор Дмитрий Мезенцев. Субсидии предназначены для возмещения затрат на уплату процентов

по кредитам, выданным на указанные цели.

Право на получение субсидии имеют юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые занимаются реконструкцией или строительством предприятий, выпускающих энергоэффективные и энергосберегающие стройматериалы, конструкции и изделия.

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти по предоставлению субсидий является Министерство строительства и дорожного хозяйства Иркутской области. Положение разработано в рамках реализации мероприятий программы «Стимулирование жилищного строительства в Иркутской области на 2011-2015 годы».

По информации пресс-службы Губернатора и Правительства Иркутской области

Первый энергоэффективный дом сдан в Иркутской области

Для отопления и горячего водоснабжения в доме установлены тепловой насос и солнечные вакуумные коллекторы, для

Потери тепла в доме, процентах



экономии поступившего тепла – вентиляционная система с рекуперацией тепла, энергосберегающие стеклопакеты.

Строительство дома площадью 1096,7 квадратных метров обошлось в 46,5 млн рублей, то есть более чем в 42 тысячи рублей за квадратный метр. 24,5 млн рублей на строительство дома были выделены Фондом ЖКХ, 13,6 млн – из областного бюджета, 8,4 млн – из бюджета Ангарска. По расчетам экономия на коммунальных платежах должна составить 60%.

Второй энергоэффективный дом должен быть построен в этом году также в Ангарске.

Двадцать энергоэффективных домов на всю Россию...

Около двадцати энергоэффективных домов эконом-класса сданы в рамках программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, сообщил министр регионального развития Виктор Басаргин, выступая на 13-ом Всероссийском форуме жилищно-коммунального хозяйства.

«Уже сдано 19 домов в республиках Татарстан, Саха (Якутия), Башкортостан, Марий-Эл, Ростовской и Белгородской, Калужской, Иркутской, Томской областях и других регионах. Вскоре будут готовы еще 48 домов», – говорит министр.

Он отметил, что программы по созданию таких домов действуют в 35 субъектах Российской Федерации. «Необходимо распространять такой подход как можно шире. Очевидно, что за ним будущее отрасли», – подчеркнул Виктор Басаргин.

По материалам РИА Новости

Закон об энергоэффективности ждет ряд поправок

Министерство энергетики беспоко-

ит превращение политики повышения энергоэффективности и энергосбережения в «модное» направление, оторванное от реальных практических результатов, заявил замглавы ведомства Александр Дыбов, выступая на конференции «Государственная политика в области энергоэффективности и энергосбережения». В результате, из поступающих в ведомство энергопаспортов, уже после всех исправленных замечаний, регистрируется менее одной десятой от пришедших.

«Пока, изучая паспорта, поступающие в министерство, мы можем сказать, что по этим обследованиям в основной массе никакой энергоэффективности добиться будет нельзя», – цитирует БН.ру слова чиновника.

С замминистром солидарна юрист международной юридической фирмы Salans Ксения Брук, отметившая в рамках III Бизнес-Шоурума в области строительных инноваций рамочный характер основного российского закона об энергоэффективности. По ее мнению, большая часть принятых в развитие документа подзаконных актов не направлена на реализацию принципов экономического стимулирования проектов и программ энергосбережения.

В свою очередь, директор Департамента энергоэффективности, модернизации и развития ТЭК Министерства энергетики Российской Федерации Павел Свистунов рассказал участникам мероприятия, что в настоящее время готовится целый ряд поправок в основной энергоэффективный закон 261-ФЗ. Так, проект госпрограммы «Энергоэффективность и развитие энергетики до 2020 года», разработанный Минэнерго в апреле текущего года, предполагает ряд дополнительных мер, направленных на развитие энергоэффективности в России.

По материалам БН.ру – Бюллетеня недвижимости Санкт-Петербурга



Об интернет-портале «Государственная информационная система в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности» <http://gisee.ru/>

Интернет-портал «Государственная информационная система в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности» представляет собой публичный инструмент для раскрытия информации и публикации материалов в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности в рамках федерального законодательства.

Цель Портала:

информирование населения в целом и профессиональной аудитории в частности по различным вопросам энергосбережения, о ходе и механизмах реализации политики государства в данном направлении.

Целевые аудитории портала:

- население (в т.ч. дети, школьники, студенты);
- органы исполнительной власти федерального, регионального, муниципального уровня;
- представители бюджетных и коммерческих организаций;
- представители рынка энергоаудиторских и энергосервисных услуг.

Важность и актуальность рационального энергопотребления бесспорна, так как потенциал экономии энергоресурсов сравним с годовым экспортом нефти, и составляет несколько триллионов рублей в год.

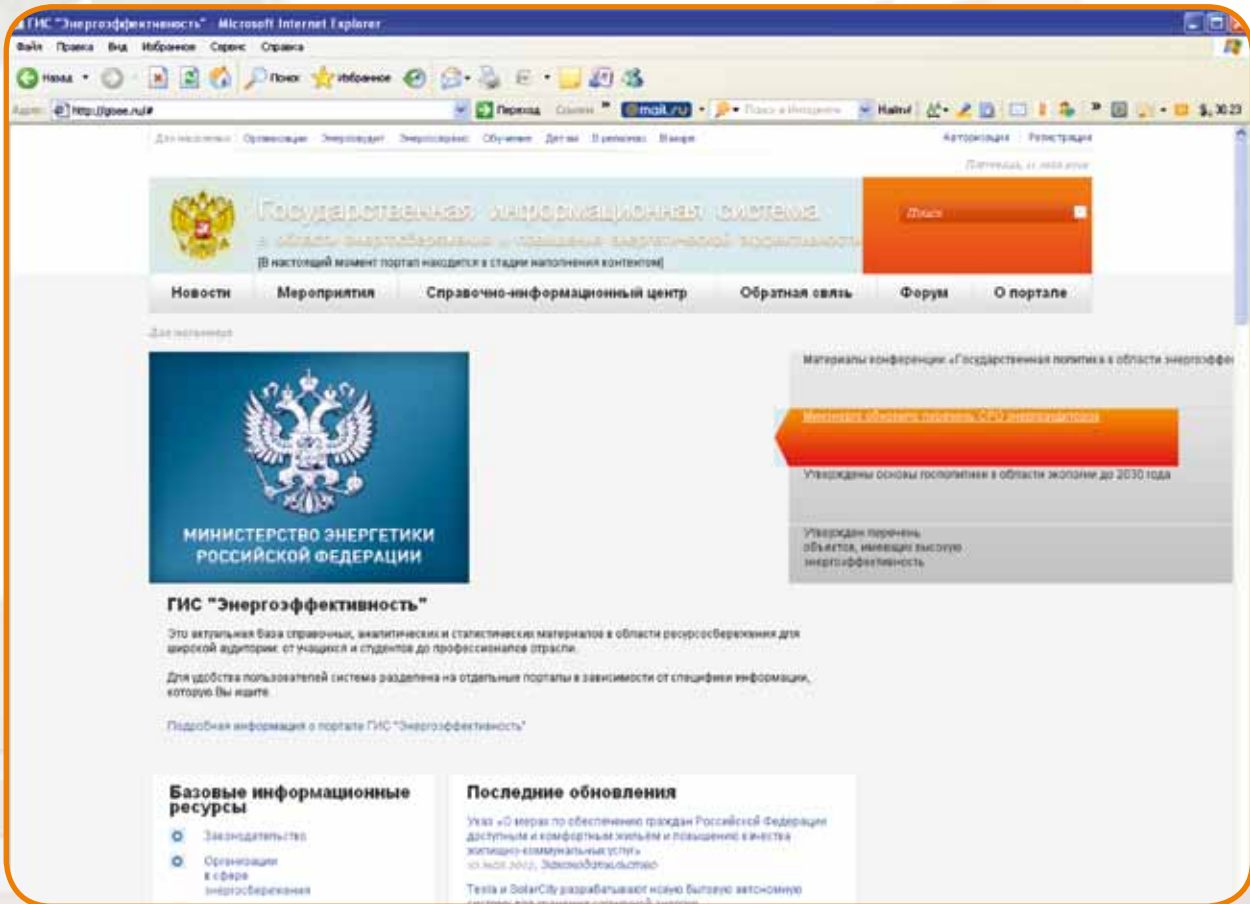
Создание и функционирование Государственной информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности регламентируется Статьей 23 Закона № 261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности».

Данный портал позволяет целевой ауди-

тории найти большинство ответов по проблемам и задачам энергоэффективности.

Действуют: форум, обратная связь, справочная система по следующим разделам:

- Глоссарий «Энергосбережение». Словарь терминов и понятий, касающихся вопросов энергосбережения;
- Лучший опыт энергосбережения. Наиболее успешные примеры реализации мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности;
- Законодательство. Нормативно-правовые акты, регулирующие вопросы реализации энергосберегающей политики на местном, региональном, федеральном и международном уровнях;
- Энергосберегающие решения. Организационные и технологические решения, направленные на энергосбережение и повышение энергетической эффективности в различных сферах;
- Программы энергосбережения. Программные документы, содержащие комплекс мер по энергосбережению и повышению энергетической эффективности экономических субъектов (в том числе Долгосрочная целевая программа Иркутской области «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Иркутской области на 2011-2015 годы и на период до 2020 года» (посл. ред. 23.05.2011 N 137/1-пп));
- Энергосберегающее оборудование. Классификация и перечень основных характеристик энергосберегающего оборудования;
- Методики, нормативы, тарифы. Методическая документация, нормативы потребления и тарифы на энергоресурсы, другая справочная информация по вопросам энергосбережения;
- Энергосберегающие материалы. Энергосберегающие материалы для строительства и ремонта: описание, производители;



- Статистика, аналитика. Статистические и аналитические материалы по вопросам энергосбережения: результаты исследований, обзоры, отчеты, монографии и др.;

- Энергетическое обследование. Материалы по вопросам организации и проведения обязательных и добровольных энергетических обследований, реестр профильных организаций;

- Пропаганда, обучение. Рекламно-информационные и учебные материалы, направленные на повышение информированности населения об энергосбережении и его популяризации в обществе;

- Энергосервисные услуги. Энергосервисные контракты как механизм оптимизации потребления энергетических ресурсов: структура, условия реализации, практика применения, перспективы развития;

- Зарубежный опыт энергосбережения. Передовой опыт внедрения организационных и технологических энергосберегающих решений в зарубежных странах;

- Альтернативная энергия. Разработка и внедрение технологий альтернативной энергетики, перспективы развития новых энергосберегающих технологий;

- СМИ об энергосбережении. Статьи, видео-, аудиосюжеты и другие материалы СМИ по вопросам энергосбережения и энергетической эффективности;

- Экология. Экологические аспекты энергосбережения, влияние энергетики.

Портал рассчитывает на активную позицию пользователей и благодарен за каждое мнение или предложение.



ЛУЧШЕЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Сибирский государственный межрегиональный колледж строительства и предпринимательства» – старейшее учебное заведение России, созданное в 1902 году Указом Николая II, как «технические классы по службе пути и тяги» для обеспечения специалистами строящейся Транссибирской магистрали. Чем сегодня живет колледж, рассказывает кандидат педагогических наук, Почетный работник среднего профессионального образования, Почетный строитель РФ Юрий Петрович Корнеев, который является его директором более двадцати лет.

В настоящее время, пройдя ряд преобразований, Сибирский государственный межрегиональный колледж строительства и предпринимательства – крупнейшее многопрофильное, многофункциональное учебное заведение среднего профессионального образования Сибири, деятельность которого включает широкий спектр образовательных услуг.

Педагогический коллектив колледжа – мобильный, творческий, осваивающий новые педагогические и информационные технологии. Основу педагогического коллектива составляют преподаватели высшей квалификационной категории, почетные работники среднего профессионального образования, кандидаты наук и соискатели ученой степени: в колледже создаются благоприятные педагогические условия для подготовки собственных научных кадров.

Важным фактором развития и поддержания стабильности педагогического коллектива является эффективная кадровая политика. Разработана система мер, способствующая эффективному использованию кадрового потенциала. Сформирована система морального поощрения и общественного признания заслуг и достижений персонала, более ста педагогических и руководящих работников имеют ведомственные награды, знаки отличия в сфере образования, в системе регионального развития.

Особое внимание уделяется привлечению молодых специалистов к педагогической деятельности в колледже, их профессиональной адаптации. Для привлечения и закрепления в колледже молодых специалистов разработана программа социальной и материальной поддержки молодых специалистов. Результатом реализации этой программы стало приглашение на работу и закрепление в колледже лучших выпускников, которые работают преподавате-





лями, мастерами производственного обучения. Главную роль в их адаптации и становлении как профессионалов играют старейшие, опытные работники колледжа, обеспечивая тем самым преемственность поколений через возрождение традиций наставничества.

Учебный процесс в колледже представляет собой синтез обучения, воспитания и производственной практики. На договорной основе установлены долгосрочные, взаимовыгодные интеграционные контакты с организациями и предприятиями региона по профилю обучения. Такое взаимодействие усиливает практическую составляющую учебного процесса, способствует формированию профессиональных компетенций будущих специалистов, дает возможность в результате взаимодействия с работодателями увидеть перспективы дальнейшего трудоустройства и построения профессиональной карьеры.

Колледж сегодня – это инновационное, динамично развивающееся учебное заведение, которое участвует в реализации приоритетных национальных и региональных проектов. За разработку и реализацию инновационной образовательной программы «Внедрение инновационных технологий в подготовку высококвалифицированных специалистов по профилю «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»» колледж награжден Почетным знаком «Строительная слава» Российского Союза строителей.

В колледже создана и постоянно укрепляется современная материально-техническая, учебно-производственная инфраструктура, основу которой составляют ресурсные центры: современных отделочных технологий, современных деревообрабатывающих технологий, строительной техники и малой механизации, цехов газосварочных работ, лабораторию по испытанию строительных материалов и определению качества сварочных работ, функционально оснащенные учебные кабинеты, с интерактивным оборудованием.

Колледж активно внедряет информационно-коммуникационные технологии в учебный процесс. Создана лаборатория по информационным технологиям и автоматизированному проектированию, лекционная аудитория интерактивных технологий, имеется развитая корпоративная вычислительная сеть с выходом в Интернет. Особое внимание уделяется приобретению и использованию в учебном процессе высокоэффективного профессионального программного обеспечения, активно используемого в реальном дипломном проектировании студентами строительного профиля.

Дома, спроектированные и построенные студентами колледжа, расположены на территории учебной базы-пансионата в курортном поселке Аршан в Бурятии и городе Иркутске. Реальные дипломные проекты студентов отмечены грантами, медалями, дипломами региональных, всероссийских и международных профессиональных выставок.

Колледж находится в постоянном развитии, оперативно реагируя на требования времени. Так заявление президента о необходимости развития деревянного малоэтажного строительства в России стало первым шагом к началу серьезной реформы в малоэтажном деревянном домостроении в Иркутской области, и колледж, реагируя на сложившуюся в регионе ситуацию, открыл новую специальность 250403 «Технология деревообработки». Была создана инновационная научно-техническая образовательная среда для подготовки кадров для строительной отрасли Восточной Сибири. Открытие новой специальности и создание ресурсного центра высоких технологий на базе колледжа высоко оценил председатель Союза строителей Иркутской области Юрий Александрович Шкуронат:

«...Необходимо наладить более тесную связь между деятельностью строительных компаний и учебных заведений, занимающихся подготовкой специалистов для деревянного домостроения. К примеру, действующий на базе колледжа строи-



тельства и предпринимательства Байкальский ресурсный центр современных деревообрабатывающих технологий и деревообработки позволяет эффективно и в полном объеме решать задачи по подготовке кадров для деревянного домостроения в Иркутской области».

Строя прогноз на перспективу и, предвидя потребность в квалифицированных кадрах в сфере добычи и транспортировки газа и нефтепродуктов в регионе, в связи с проектированием генеральной схемы газификации по территории Иркутской области, колледжем открыта новая специальность 130502 «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

Имея хорошую базу, профессиональный коллектив и организационно-технические возможности для оказания дополнительных профессиональных услуг населению, колледж создает Учебный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и рабочих кадров, аккредитованный в 2011 году как Центр тестирования в единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса Национального объединения строителей России.

В рамках социального партнерства колледж сотрудничает с крупнейшими строительными организациями и предприятиями Иркутской области, профильными учебными заведениями России, развивает международные связи с ведущими зарубежными предприятиями и учебными заведениями Германии, Монголии, Южной Кореи. По программе международного сотрудничества проводятся международные студенческие соревнования на спортивной базе колледжа в Иркутске, а также спортивные турниры и летняя практика студентов в Улан-Баторе (Монголия) и городе Чангвон (Южная Корея).

В рамках сотрудничества происходит обмен опытом работы, повышение квалификации через организацию и проведение международных научно-практических и

учебных семинаров, конференций, деловых встреч, профессиональных стажировок. Более двадцати педагогических и руководящих работников колледжа прошли обучение в Германии и Южной Кореи по новейшим строительным технологиям.

Большое внимание в колледже уделяется патриотическому воспитанию. Создан музей истории колледжа, где для студентов проводятся уроки истории, «Уроки мужества», классные часы, идет планомерная поисковая работа. Студенты выезжают в поисковые экспедиции, пополняя фонд музея новыми экспонатами.

В марте 2011 года колледж принял участие во Всероссийском конкурсе учреждений профессионального образования на лучшее оформление и деятельность Музея по отражению важнейших событий истории России и регионов и стал лауреатом конкурса в номинации лучших музейных экспозиций среди образовательных учреждений Российской Федерации.

Продуманно, эффективно выстраивается в колледже новая система оплаты труда, стимулирующая более качественную, результативную работу всего персонала. Полным ходом идет разработка и реализация системы менеджмента качества образовательной деятельности.

Разработана эффективная программа социальной поддержки сотрудников и студентов, созданы условия по обеспечению безопасности, охраны жизни и здоровья студентов. В марте 2011 года колледж принял участие в конкурсе Правительства Иркутской области по развитию социально-трудовых отношений и в итоге был отмечен дипломом Администрации Иркутской области «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

Создаются комфортные условия для учебной деятельности и досуга студентов: библиотека, обеспечивающая потребности каждого студента необходимой учебной и справочной литературой, читальные, спортивные, танцевальные



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**



**ОТДЕЛЕНИЕ МЕХАНИКОВ
ПОДГОТОВКА МАШИНИСТОВ:**

**МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА КАТ. D, E;
МАШИНИСТ ИМПОРТНЫХ БУЛЬДОЗЕРОВ;
МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА КАТ. C, D, E;
МАШИНИСТ ИМПОРТНЫХ ЭКСКАВАТОРОВ;
МАШИНИСТ КРАНА АВТОМОБИЛЬНОГО;
МАШИНИСТ КРАНА (КРАНОВЩИК);
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА ВИЛОЧНОГО КАТ. C;
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА ФРОНТАЛЬНОГО КАТ. D;
МАШИНИСТ АВТОГРЕЙДЕРА КАТ. D.**



Лицензия № 000818 от 16.02.2009 г.
Свидетельство о государственной
аккредитации № 1788 от 26.02.2009 г.

**664074, ул. Лермонтова, 82, корпус А2,
кабинет № 101, 202, 204.
тел.: 66-30-33, 22-41-86, 22-93-53**





залы; студенческий клуб, комфортабельные общежития: в 2011 году колледж в очередной раз стал призером конкурса на лучшее студенческое общежитие, получив третий год подряд диплом мэрии города Иркутска «За многолетнюю и плодотворную работу по созданию и обеспечению комфортных условий проживания студентов».

Качество подготовки студентов колледжа подтверждается положительными отзывами руководителей предприятий и организаций, с которыми колледж установил прочные связи. Для оказания действенной помощи в поиске работы и трудоустройстве выпускников создан отдел содействия трудоустройству выпускников.

О высоком инновационном уровне достижений колледжа, его преподавателей и студентов свидетельствуют полученные дипломы, медали, Гран-при за участие в выставочных и презентационных мероприятиях разного уровня, в том числе международного, что, несомненно, привлекает внимание к спектру образовательных услуг, реализуемых колледжем, его достижениям.

Колледж имеет высокую репутацию в регионе, профессиональном сообществе: входит в состав Союза строителей и Союза лесопромышленников и лесозэкспортеров Иркутской области, Ассоциацию строителей России, Торгово-промышленную палату Восточной Сибири, гордится успехами своих выпускников, развивает и поддерживает специфику многопрофильного учебного заведения, готовящего компетентных специалистов для региональной экономики и строительства, уровень подготовки которых соответствует высоким стандартам качественного образования.

Колледж осуществляет подготовку специалистов по девятнадцати профессиональным образовательным программам СПО, оказывает дополнительные профессиональные услуги, в том числе по пятидесяти рабочим профессиям.

Наши специальности:

Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: эксплуатация железных дорог, изыскательские работы, проектирование, строительство, ремонт и реконструкция земляного полотна, верхнего строения пути, эксплуатируемых и новых железнодорожных линий и вторых путей.

Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Специализации: организация управления производством; реконструкция и реставрация зданий и сооружений; строительство зданий и сооружений.

Сфера профессиональной деятельности: проектирование, возведение и эксплуатация зданий, сооружений, инженерных коммуникаций; реконструкция гражданских, промышленных и других объектов; самостоятельное предпринимательство; работа в коммерческих фирмах, отделах снабжения и сбыта оптовых и розничных предприятий.

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Срок обучения: 2 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 1 год 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: финансово-кредитные организации; аудиторские фирмы; контрольно-ревизионные службы в государственных и коммерческих предприятиях.

Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляция

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).





НП «Саморегулируемая организация

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ





Сфера профессиональной деятельности: монтаж, эксплуатация и реконструкция систем холодного и горячего водоснабжения, отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха внутри зданий и сооружений.

Эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: управление агрегатными машинами, их ремонт и обслуживание. Занятость в ремонтных мастерских, на ремонтных заводах, автобазах.

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: техник-механик по обслуживанию автотранспортных средств, систем и оборудования.

Водоснабжение и водоотведение

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: техник, решающий задачи в области проектирования, строительства и эксплуатации систем водоснабжения и водоотведения объектов гражданского, промышленного и природоохранного назначения.

Гостиничный сервис

Срок обучения: 2 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 1 год 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: индустрия туризма, гостиничное хозяйство, реклама, разработка туристических маршрутов.



Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: работа по учету, регистрации и оценке участков и объектов недвижимости; кадастровые съемки городских территорий; создание и информационное обеспечение компьютерных геоинформационных систем; проведение государственного контроля использования и охраны земель; осуществление мониторинга земли и операций с землей и недвижимостью. Занятость в отделах архитектуры и градостроительства администраций населенных пунктов и территорий, в комитетах по земельным ресурсам и землеустройству, в налоговой инспекции, в агентствах по оценке земли и недвижимости, в банках, в кадровых бюро.

Строительство и эксплуатация городских путей сообщения

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: дорожно-ремонтные строительные управления; дорожно-строительные управления; жилищно-коммунальные хозяйства; дорожные службы; строительно-ремонтные службы; строительные фирмы; проектные институты; муниципальные предприятия.

Рациональное использование природоохозяйственных комплексов

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: лаборатории контроля выбросов на промышленных предприятиях, лаборатории органов охраны природы и охраны труда, общественные организации.

Земельно-имущественные отношения

Срок обучения: 2 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 1 год 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: налоговые органы; бюро технической инвентаризации предприятий по недвижимости; проведение учетной, инвентаризационной и оценочной деятельности; приватизация; установление рыночной, инвестиционной, ликвидной или иной стоимости имущества, земельных и материальных ценностей.

Информационные системы (по отраслям)

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: сопровождение программного обеспечения; программирование; создание и эксплуатация баз данных.

Программирование в компьютерных системах

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: специалист по обслуживанию вычислительной техники и программному обеспечению. В процессе обучения овладевает методиками математического моделирования и технологией решения задач с помощью ЭВМ.

Компьютерные системы и комплексы

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Студенты изучают специальные предметы: технические средства информации; операционные системы и среды; телекоммуникационные сети; обслуживание автоматизированных систем обработки и управления.

Технология деревообработки

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на



Колледж ведет подготовку по рабочим профессиям:

Профессия	Срок обучения
Аккумуляторщик	2 месяца
Арматурщик	4 месяца
Бетонщик	1 месяц
Водитель автомобиля категории «В, С»	257 часов
Водитель автомобиля категории «В»	156 часов
Водитель автомобиля категории «Д»	372 часа
Водитель погрузчика	3 месяца
Заточник деревообрабатывающего инструмента	3 месяца
Изготовитель декоративных элементов мебели	5 месяцев
Каменщик	3 месяца
Контролер деревообрабатывающего производства	4 месяца
Кровельщик по стальным кровлям	2 месяца
Маляр	3 месяца
Машинист автогрейдера	4 месяца
Машинист бульдозера	4 месяца
Машинист буровых самоходной машины	4 месяца
Машинист дорожно-транспортных машин	4 месяца
Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания	5 месяцев
Машинист компрессорных установок	5 месяцев
Машинист крана автомобильного	4 месяца
Машинист крана (крановщик)	5 месяцев
Машинист смесителя асфальтобетона передвижного	4 месяца
Машинист трубоукладчика	4 месяца
Машинист экскаватора одноковшового	4 месяца
Монтер пути	1 месяц
Наладчик деревообрабатывающего оборудования	6 месяцев
Облицовщик-мозаичник	3 месяца
Облицовщик-плиточник	3 месяца
Оператор агрегатных линий сортировки и переработки бревен	4 месяца
Оператор манипулятора	4 месяца
Оператор сушильных установок	3 месяца
Оператор установок и линий обработки пиломатериалов	4 месяца
Отделочник изделий из древесины	4 месяца
Паркетчик	3 месяца
Плотник	2 месяца
Пропитчик пиломатериалов и изделий из древесины	2 месяца
Рамщик	4 месяца
Сборщик изделий из древесины	2 месяца
Склеивщик блоков, заготовок и строительных конструкций	2 месяца
Слесарь-инструментальщик	5 месяцев
Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем	4 месяца
Слесарь по ремонту агрегатов	5 месяцев
Слесарь-сантехник	4 месяца
Станочник деревообрабатывающих станков	3 месяца
Стекольщик	2 месяца
Столяр	3 месяца
Столяр - строительный	4 месяца
Тракторист	3 месяца
Штукатур	2 месяца
Электрогазосварщик	6 месяцев

базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: деревообрабатывающие и лесопильные предприятия, строительные организации; работа по обеспечению технологического процесса деревообработки, производство пиломатериалов, плитных материалов и мебели, столярно-строительных изделий, отделка деталей из древесины и древесных материалов.

Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: строительно-монтажные организации; ремонтно-эксплуатационные предприятия; предприятия нефтехимической промышленности и другие крупные промышленные предприятия; автозаправочные станции; предприятия жилищно-коммунального комплекса, использующие нефтепродукты и газ для целей теплоснабжения и энергосбережения населенных пунктов.

Производство неметаллических строительных изделий и конструкций

Срок обучения: 3 года 10 месяцев (на базе 9 классов); 2 года 10 месяцев (на базе 11 классов).

Сфера профессиональной деятельности: предприятия по производству строительных материалов, неметаллических строительных изделий и конструкций. Квалификация: техник.

Учебный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалифицированных кадров проводит обучение по следующим направлениям:

Краткосрочные курсы

• Бухучет с 1 С: Бухгалтерия (версия 8.0)	2,5 месяца
• Сметное дело с Гранд сметой	1 месяц

• Менеджер по персоналу	1,5 месяца
• Пользователь ПК	1 месяц
• 1 С: Зарплата, кадры	1 месяц
• 1 С: Управление торговлей	1 месяц
• 1С: Торговля-склад	1 месяц
• Водитель категории «В» и «ВС»	2 месяца
• Пользователь программы «АВТОКАД»	3 недели
Рабочие специальности	
• Мастер по ремонту и отделки помещений	2 месяца
• Отделочник гипсокартоном и гипсоволокном	2 недели
• Маляр-штукатур	2 месяца
• Облицовщик-плиточник	1,5 месяца
• Каменщик	1,5 месяца
• Плотник-бетонщик	1,5 месяца
• Электрогазосварщик	2 месяца
• Слесарь-сантехник	2 месяца

По окончании выдается свидетельство государственного образца с присвоением разряда.

Повышение квалификации

Курсы повышения квалификации строителей в объеме 72 часа по следующим видам деятельности:

- строительная деятельность;
- проектная деятельность.

Аттестация специалистов строительного комплекса с выдачей квалификационного аттестата (аккредитован НОСТРОЙ). Проводим переподготовку, повышение квалификации по вышеперечисленным профессиям.

**Сибирский государственный
межрегиональный колледж
строительства
и предпринимательства
664074, г. Иркутск,
ул. Лермонтова, 80, каб. 314;
Тел./факс: 8(3952) 38-72-14
E-mail: center@sibcol.ru**



Парфенов Михаил Геннадьевич,
генеральный директор компании
«Аква-Профи»

ЗНАКОМЬТЕСЬ: КОМПАНИЯ «АКВА-ПРОФИ»

Общество с ограниченной ответственностью «Аква-Профи» как самостоятельная компания было образовано в 2002 году путем слияния двух независимых организаций, имеющих разные направления коммерческой деятельности: оптово-розничная продажа технического оборудования и монтаж систем отопления, водоснабжения и канализации.

Такое сочетание опыта наших сотрудников позволяет осуществлять весь комплекс работ по проектированию, комплектации, установке и сервисному обслуживанию инженерных сетей.

В активе нашей компании монтаж инженерных систем зданий и сооружений объектов Иркутска и Иркутской области. Силами нашей компании были смонтированы инженерные сети гостиниц «Sayen» и «Courtyard by Marriott», не имеющие аналогов в Иркутске.

Мы поддерживаем партнерство с ведущими производителями и поставщиками инженерного оборудования (насосное оборудование «Grundfos», «Wilo», отопительные приборы «Jaga», «Kermi», «Изотерм», запорная, регулирующая арматура «Danfoss», «Oventrop», теплообменники «Ридан», «Альфа-Лаваль», отопительная техника «Buderus», встроенные (центральные) пылесосы «Blizzard Lufttechnik»), что сокращает сроки поставки.

Виды работ, выполняемые ООО «Аква-Профи»:

- проектирование и монтаж систем отопления, водоснабжения, канализации, систем автоматического пожаротушения;
- проектирование и монтаж тепловых пунктов;
- проектирование и монтаж локальных очистных сооружений;
- проектирование и монтаж бассейнового оборудования;
- проектирование и монтаж систем центрального пылеудаления;
- проектирование и монтаж систем автоматизации и диспетчеризации.

Опыт выполнения работ ООО «Аква-Профи» на крупных объектах (объектах стоимостью более 5 млн. руб.).

ЖК «Вариант», блок-секции №5 и №6

Группа жилых домов с административными блоками, объектами инфраструктуры, автостоянками по б. Рябикова в Свердловском районе Иркутска



Заказчик: ООО «ЖСК «Востсибстрой».

Выполненные работы: монтаж систем отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации, установка санитарно-технических приборов, проектирование и монтаж теплового пункта:

с 01.02.2008 г. по 31.12.2008 г.

ЖК «Зеон», блок-секции №1, №4-№12

Группа жилых домов со встроенно-пристроенными помещениями и подземной автостоянкой по ул. Партизанской-Лыткина

Заказчик: ООО «ЖСК «Востсибстрой».

Выполненные работы: монтаж систем отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации, установка санитарно-технических приборов, проектирование и монтаж теплового пункта, поставка отопительного оборудования и санитарно-технических приборов:

с 01.10.2004 г. по 31.12.2008 г.

ЖК «Солнцеград», блок-секции №1-№5

Группа жилых домов серии 1.120 в микрорайоне Солнечный.

Заказчик: ЗАО «Инвестиционная компания «Запад».

Выполненные работы: Монтаж систем отопления, водоснабжения и канализации, проектирование и монтаж теплового пункта:

с 01.02.2008 г. по 31.12.2008 г.

ЖК «Новоград», блок-секции №1-№5

Группа жилых домов серии 1.120 по ул. Баррикад.

Заказчик: ЗАО «Инвестиционная компания «Запад».

Выполненные работы: монтаж систем отопления, водоснабжения и канализации:

с 01.07.2007 г. по 31.12.2008 г.

Бизнес-центр «Терра» (Иркутск-Сити)

Административное здание по ул. Октябрьской Революции, 1.

Заказчик: ООО «Актив-Строй».

Выполненные работы: Монтаж систем отопления, водоснабжения и канализации, установка санитарно-технических приборов, поставка отопительного оборудования и санитарно-технических приборов.

с 01.04.2008 г. по 31.12.2008 г.





Спортивно-оздоровительный комплекс: ул. Кожова, 12

Заказчик: ЗАО «Пантеон».

Выполненные работы: монтаж систем отопления, водоснабжения и канализации, поставка отопительного оборудования

с 01.03.2008 г. по 31.12.2008 г.

ЖК «Родные берега»

Административное здание с подземной автостоянкой в Октябрьском р-не г. Иркутска по ул. Семена Лагоды.

Заказчик: ООО «СтандартСтрой».

Выполненные работы: Монтаж систем отопления, водоснабжения и канализации, проектирование и монтаж теплового пункта:

с 01.09.200 г. по 31.12.2008 г.

Гостиница «Сайен»

ул. Карла Маркса.

Заказчик: Группа компаний «Материк».

Выполненные работы: монтаж систем отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации, теплового пункта:

с 01.07.2006 г. по 30.09.2008 г.

ЖК «Панорама»

ул. Цесовская Набережная, 6

Заказчик: ООО НПП «Стройресурс».

Выполненные работы: монтаж систем отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации, теплового пункта:

с 01.03.2006 г. по 30.10.2008 г.

Рекреационная база

Пос. Большая Речка

Заказчик: ООО «Байкалгазпром-центр».

Выполненные работы: монтаж систем водоснабжения и канализации, установка санитарно-технических приборов, устройство станции водоподготовки:

с 01.04.2008 г. по 31.12.2008 г.





Рынок «Народный»

г. Улан-Удэ

Заказчик: ООО «Новый Город»

Монтаж систем отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации, теплового пункта:

с 01.08.2008 г. по 31.11.2008 г.

Жилые дома

г. Иркутск, ул. Красногвардейская, 20

Заказчик: ООО «БПТО «Энергохим-комплект».

Выполненные работы: монтаж систем отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации, теплового пункта:

с 01.05.2009 г. по 31.10.2009 г.

Жилые дома

г. Иркутск, бул. Гагарина.

Заказчик: ООО «Сирстрой».

Выполненные работы: Монтаж систем отопления, вентиляции, водоснабжения и канализации:

с 01.09.2009 г. по 31.12.2009 г.

Гостиница «Марриотт»

г. Иркутск, ул. Богграда, Чкалова, Гаврилова

Заказчик: ООО «Отель-Сервис».

Выполненные работы: Монтаж систем отопления, водоснабжения, канализации, противопожарного водопровода, холодоснабжения, теплового пункта.

с 01.09.2010 г. по настоящее время

Участие в выставках:

1. 2003 г. «Байкалстрой: свой дом. Новые технологии»; золотая медаль.

2. 2003 г. «Энергосбережение: технологии, приборы, оборудование»; диплом выставки.

3. 2004 г. «Байкалстрой: свой дом. Новые технологии»; диплом выставки.

4. 2006 г. «Байкальская строительная неделя»; медаль выставки.

5. 2006 г. «Улан-Удэнская ярмарка»



НП «Саморегулируемая организация»

НАШИ ПАРТНЕРЫ





Памятный знак «Лидеру стройиндустрии».

Участие в конкурсе «Иркутский строитель»

1. 2004 г. Диплом участника конкурса в номинации «Строительные организации».

2. 2004 г. 1 место в номинации «Водоснабжение и канализация».

3. 2005 г. 2 место в номинации «Водоснабжение и канализация».

4. 2005 г. 2 место в номинации «Отопление».

5. 2005 г. 3 место в номинации «Отопление».

6. 2006 г. Диплом участника конкурса в номинации «Отопление».

7. 2006 г. 2 место в номинации «Водоснабжение и канализация».

8. 2007 г. 1 место в номинации «Водоснабжение и канализация».

9. 2007 г. 2 место в номинации «Отопление».

10. 2008 г. Грамота участника конкурса в номинации за применение инновационных технологий.

11. 2010 г. 1 место в номинации «Водоснабжение и канализация».

12. 2011 г. 2 место в номинации «Отопление, водоснабжение и канализация».

Компания ООО «Аква-Профи» имеет «Свидетельство о допуске к определенным видам работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства» (№0042.02-2009-3811126793-С-022).

Не без нашей помощи традиционный образ слесаря-сантехника уходит в прошлое. «Аква-Профи» – это, прежде всего, новые технологии, материалы и приборы. Это новые подходы к проектированию и новый взгляд на эстетику инженерных коммуникаций.

ООО «Аква-Профи»

664017, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 136/1;

тел./факс: 8 (3952) 42-03-47,

42-03-63, 23-23-33;

parfenova@ar-profi.ru;

parmikh@yandex.ru.



«ДОМ ДЕКОР» – ЭТО СОВРЕМЕННЫЙ ИНТЕРЬЕРНЫЙ ДИЗАЙН

ООО «Дом Декор» предлагает комплексный подход по интерьерному декору квартир, загородных домов, гостиниц, ресторанов, учреждений. Широкий спектр решений для оформления интерьеров от «эконом» до VIP-класса представляет Анжелика Ивановна Малышева.

«Дом Декор» решает самые сложные задачи внутреннего пространства. В салоне представлены продукция и каталоги как российских, так и ведущих зарубежных фирм-производителей дизайнерских обоев, карнизов, тканей, светильников, лепного декора. Дизайнерские элитные обои помогут создать атмосферу роскоши и уюта в Вашем доме.



«Дом Декор» предлагает большой выбор дизайнерских обоев от производителей Англии, США, Италии, России. Разнообразие фактур (акрил, винил, акриловое и виниловое напыление, флизелин), цветовой палитры, стилей (от традиционной классики до современного дизайна) позволяет удовлетворить самый взыскательный вкус заказчика.



В стилевом оформлении интерьера неоценимую помощь в творческих поисках окажет коллекция лепного декора. Коллекция лепнины сочетает в себе уникальный дизайн, европейское каче-



ство, а элементы коллекции представляют собой точные копии декоративной отделки дворцов различных исторических эпох и стилей (готика, ренессанс, барокко, рококо, классицизм, ампир, эклектика, модерн).

При создании интерьерного решения современного дома невозможно обойтись без грамотного светового оформления. Для создания атмосферы комфорта сегодня в интерьере используются люстры, настенные и напольные светильники, подвесы, торшеры, настольные лампы. Дизайнеры «Дом Декор» помогут приобрести светильники и люстры классического и современного направлений как для жилых помещений, так и для офиса.

Текстильное декорирование, как правило, является заключительным аккордом в оформлении интерьера. Богатство коллекций тканей (жаккарды, тафта, шелка, хлопковые ткани, множество видов органзы и вуали, сетки, «блэкауты» - светонепроницаемые ткани) от произво-



дителей Италии, Англии, Испании, Франции, Бельгии, Греции, США, Турции дают возможность составить индивидуальную композицию для любого интерьера.

Вариантов «одежды» для окон – множество. Это классические портьеры, австрийские, французские, на люверсах, римские шторы, рулонные шторы, японские панели. Выбор штор может оказаться для Вашего интерьера определяющим: хорошо подобранные шторы способны изменить в лучшую сторону даже невыигрышное по планировке помещение. И наоборот, неправильно выбранные шторы могут загубить тщательно спланированный интерьер. Для того чтобы придать шторам изысканность, дополнительный акцент, подчеркнуть элегантность изделия, незаменимы аксессуары: подхваты для штор, кисти, бахрома, стеклярус, клипсы, магниты.

**ООО «ДомДекор»
191028, Санкт-Петербург, ул. Кирочная,
д. 5, пом. 1-Н, литер Г
Тел.: 8 (812) 579-01-25**





Виды работ, выполняемые ООО «Аква-Профи»:

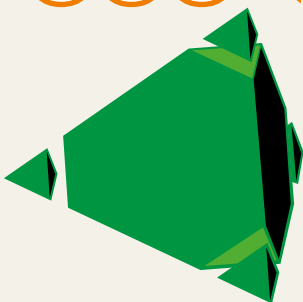


АКВА - ПРОФИ

г. Иркутск,
ул. Карла Либкнехта,
242 - 80
тел./факс: (3952) 42-03-47,
23-23-33

- Проектирование и монтаж систем отопления, водоснабжения, канализации, систем автоматического пожаротушения;
- Проектирование и монтаж тепловых пунктов;
- Проектирование и монтаж локальных очистных сооружений;
- Проектирование и монтаж бассейного оборудования;
- Проектирование и монтаж систем центрального пылеудаления;
- Проектирование и монтаж систем автоматизации и диспетчеризации.

ООО «СибпроектНИИ»



1. Осуществление строительного контроля (Некоммерческое Партнерство «Саморегулируемая организация строителей Байкальского региона»).
2. Выполнение проектно-изыскательских работ (Некоммерческое партнерство «БайкалРегионПроект», Некоммерческое Партнерство содействия развитию инженерно-изыскательской отрасли «Ассоциация инженерные изыскания в строительстве»).

664047 г. Иркутск, ул. Партизанская, 109-3
Тел./факс: (3952) 24-67-69, 24-70-69, e-mail: spnii@nm.ru



МАИРТА

ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Производим работы любой сложности в области многоэтажного строительства и реконструкции.

тел.: 8 (3952) 555-383, факс: 8 (3952) 519-127

строителей Байкальского региона»



